ROYAL SMALS

Jaarverslag 2016
Koninklijke Smals NV.

Voorwoord.

Het jaar 2016 heeft in het teken gestaan van de verdere ontwikkeling en groei van onze onderneming, zowel intern als extern. Het was in vele opzichten een moeilijk en uitdagend jaar waarin met name intern veel zaken aan de orde zijn geweest. Zo hebben we helaas wederom afscheid moeten nemen van een aantal collega's. Intern zijn er nog een aantal veranderingen doorgevoerd in het kader van ons uitgangspunt 'één bedrijf, één team, één doel'.

Zo hebben we het loongebouw geüniformeerd en zijn er met de vakbond onderhandelingen gestart over een nieuwe buitenlandregeling voor al onze medewerkers die in het buitenland actief zijn, binnen en buiten Europa. Dit om te komen tot beter passende arbeidsvoorwaarden. Daarnaast is in 2016 de start gemaakt met de implementatie van Exact, waarmee we overgaan naar één automatiseringssysteem voor onze hele organisatie.

Wij zijn al onze medewerkers erg dankbaar voor de betrokkenheid, geduld en inzet die zij wederom getoond hebben in 2016. Want hierdoor zijn we er, ondanks dat het een moeilijk en uitdagend jaar was, als team in geslaagd om het operationele resultaat sterk te verbeteren, de omzet in de divisie Dredging met ruim 20% te laten groeien, het resultaat van de divisie Bouwgrondstoffen duidelijk te verbeteren, de bezetting van het materieel in de divisie Verhuur te verbeteren en gaan we het jaar met winst afsluiten.

Het jaar 2016 was ook een jaar waarin we veel nieuwe collega's mochten verwelkomen. Collega's die we hard nodig hebben om onze ambitieuze plannen waar te gaan maken. Niet alleen collega's in Nederland maar ook in het buitenland. We hebben agenten kunnen contracteren in Engeland, Brazilië, India en voor de Balkan.

Er wordt op alle fronten en door veel mensen hard gewerkt om onze internationale groei ambitie waar te maken.

Frans van der Linden
Algemeen Directeur

Verdere internationale groei met één bedrijf, één team, één doel.

En nu bereiden we ons voor op 2017. Een jaar waarin we intern geen grote veranderingen meer verwachten, maar waarin we alles wat we hebben opgebouwd nu goed willen verankeren in de organisatie en verder willen bouwen op het fundament dat in de afgelopen jaren is gelegd.

Voor 2017 hebben we de doelstelling om verder te groeien in het buitenland en het operationeel resultaat duidelijk te verbeteren. Om dit te bereiken blijven we werken aan het steeds beter invulling geven van de wensen van onze klanten, het optimaal benutten van vrijkomende grondstofstromen en dit altijd vanuit een duurzame gedachte en maatschappelijk verantwoord ondernemerschap.

Frans van der Linden
Algemeen Directeur Koninklijke Smals NV

Uniek werk voor de toekomstige zandwinning in het IJsselmeer.

De toekomstige zandwinning in het IJsselmeer is van groot economisch belang voor Nederland. Ter voorbereiding op de winning is in de zomer van 2016 samen met Leemans Speciaalwerken een complexe operatie uitgevoerd. Op de toekomstige plaats van het werkeiland, 15 km uit de kust van Lemmer, hebben we 25 x 36 m drooggelegd. Dat was nodig voor het bergingswerk van het vliegtuig en de bommen uit WOII.

Inhoud.

Kengetallen 6

Over Smals
- Missie en visie van de groep 8
- Ontwikkeling van de onderneming 10
- Strategie en aandachtsgebieden 12

Raad van Commissarissen
- Pre-advies van de Raad van Commissarissen 14

Verslag van de directie
- Terugblik op 2016 17
- Vooruitzichten 19
- Personeel en organisatie 20
- Organisatiestructuur 23
- Duurzaamheid en MVO 24

Resultaten 2016
- Grondslagen voor de financiële verslaglegging 27
- Geconsolideerde balans 28
- Geconsolideerde winst- en verliesrekening 29
- Controleverklaring van de onafhankelijke accountant 31

Koninklijke Smals NV
Keersluisweg 9, 5433 NM Cuijk
The Netherlands
info@smals.com
+31 485 335170

Royal Smals
werkbezoek IJsselmeer.

Geïntereerde oplossing zand, grind en baggerwerk Leopoldshafen Duitsland.

Leopoldshafen was een belangrijk werk in de Rijn en zijtakken. Deze waren dichtgeslibt en vormden een bedreiging voor de ecologie en natuuromgeving. Dit werk was bijzonder doordat onze expertise en divers materieel ingezet kon worden. Met een goed plan is eerst het grind gebaggerd en getransporteerd naar een onderwaterdepot voor de industrie. Het slib/zand is in de eerder uitgebaggerde delen teruggespoten. Het water kan weer vrijuit stromen.

Kengetallen.

Het resultaat over 2016 werd beïnvloed door de volgende belangrijke factoren:

- Positieve ontwikkelingen in de markt van Bouwgrondstoffen als gevolg van sluiting van verlieslatende activiteiten, stabiele volumes en beheersing van kosten.
- Goede bezetting van het materieel van Verhuur, zowel externe verhuur als de inzet op Dredging projecten.
- Een blijvende tegenvallende markt van Dredging, waardoor de marges onder druk stonden.
- Incidentele baten als gevolg van het verkopen en afstoten van verlieslatende activiteiten of posities.

ROYAL SMALS

Smals Bouwgrondstoffen BV
Smals Dredging GmbH
Smals Dredging BV
Smals Dredging UK Ltd.
Smals Verhuur BV
Smals Berkendonk BV
Smals IKW BV
Smals IJsselmeer BV

€ 1.000 x	2016	2015
Omzet	23.311	25.766
Bedrijfsresultaat	6.443	5
Resultaat voor VPB	6.282	- 202
Netto winst	4.758	3
Eigen vermogen	18.012	13.254
Voorzieningen	1.694	2.756
Overig vreemd vermogen	13.807	21.693
(waarvan egalisatiereserve KBP)	1.095	3.008
Operationele cash-flow (winst+afschrijvingen+impairment)	7.898	3.246
EV / TV	54%	35%
Netto winst / EV	26%	0%

Operationele cash-flow €7.898.000.

Zandwin- en natuurontwikkelingsproject ‘Over de Maas’.

Zandwinning in de uiterwaard van de rivier de Maas in het project ‘Over de Maas’. In een groot deel van het gebied wordt nieuwe riviergebonden natuur ontwikkeld. Hierdoor ontstaat er tevens meer ruimte voor de rivier bij hoogwater.

Missie en visie van de groep.

De ontwikkelingen in de (internationale) markt, maatschappelijk en geografisch, de kennis, kunde en specialisme van onze onderneming geven geen aanleiding om wijzigingen door te voeren in onze missie of visie. De strategie en te varen koers worden dan ook gebaseerd op de volgende missie en visie.

De missie van de onderneming is: Samen bouwen aan een veilige en prettige leefomgeving voor nu en later.

Koninklijke Smals is een internationaal opererende familieonderneming. Wij willen vooraanstaand en uniek blijven in het bieden van integrale oplossingen voor water-gerelateerde projecten en optimale benutting van vrijkomende grondstromen.

We bedenken, ontwikkelen, realiseren, beheren en onderhouden land en waterwerken, waarbij we een minimale milieubelasting nastreven gericht op een langdurige veilige samenleving. Om onze klanten optimaal te kunnen bedienen wordt er regelmatig in partnerships gewerkt.

Smals wil op een financieel gezonde basis verantwoord groeien, met behoud van haar zelfstandigheid en onafhankelijkheid. Groei wordt gerealiseerd door verbreding en schaalvergroting van onze activiteiten. Onze continu verbeterende organisatie beschikt hiertoe over gemotiveerde medewerkers met een bijpassend hoog kennisniveau.

Samen bouwen aan een veilige en prettige leefomgeving voor nu en later.

Herstellen milieu en waterkwaliteit bosmeer Berlijn, Bezirk Reinickendorf.

BALEEN

RAPID DEWATERING SYSTEM

Midden in een stedelijke woonwijk hebben we de waterkwaliteit van een bosmeer hersteld. Dit is een ecologisch waardevolle gebied met beschermde amfibieën. We hebben het vervuilde slib zorgvuldig gebaggerd met de milieuvriendelijke snijkopzuiger ‘Puppis’. Met inzet van ons Baleen dewatering system en bio-polymeren hebben we op een innovatieve wijze het water kunnen recycelen. De natuur en recreatie-omgeving is duurzaam verantwoord gesaneerd.

Ontwikkeling van de onderneming.

Vanuit onze missie en visie willen wij onze onderneming verder ontwikkelen. Ontwikkelen is niet alleen groei, maar is zeker ook investeren in het belangrijkste kapitaal van het bedrijf, de medewerkers. Door te investeren in onze mensen zijn we in staat om het bedrijf te laten ontwikkelen. Er voor te zorgen dat met de opbouw van kennis en expertise we oplossingen kunnen bieden die optimaal aansluiten bij de wensen en behoeften van onze klanten.

Interne en externe communicatie, samenwerken, zijn van essentieel belang om deze ontwikkeling van de onderneming mogelijk te maken. Ook hier is in 2016 veel in geïnvesteerd en dit blijven we in de komende jaren doen. De strategie is gebaseerd op de internationale groei van de onderneming, wat onmogelijk is zonder te investeren in mensen.

Maar om deze groei mogelijk te blijven maken, is het ook noodzakelijk dat we samenwerken met externe relaties in langdurige duurzame partnerships. In 2016 hebben wij ons internationale netwerk verder uitgebreid met partners op verschillende fronten. Ook het netwerk van agenten, die we zeker zien als duurzame partners, is verder uitgebreid in het afgelopen jaar.

De gedachte dat samenwerking je sterker maakt als onderneming wordt op alle werkgebieden waar Smals zich op richt nagestreefd.

In 2016 zijn diverse deals en projecten voortgekomen uit dit soort samenwerkingsverbanden. Dit beleid wordt dan ook niet gewijzigd.

Groeien is ook investeren in onze mensen en partners.

Samenwerkingsverband met een onderneming in India.

Havenstad Boulogne sur Mer heeft veel baat bij de scheep- en pleziervaart.

De jachthaven is door een sluis afgesloten van de rest van de haven en staat in open verbinding met de rivier Liane. Door deze open verbinding met de rivier zet slib zich af in de jachthaven. Om een bepaalde diepte te garanderen moet deze jachthaven periodiek gebaggerd worden. Wij hebben het onderhoudswerk uitgevoerd. Tijdens het baggerwerk is grof vuil gescheiden van het slib en verzameld in de daarvoor bestemde afvalbakken. Vervolgens is het slib met splijthoppers op een aangewezen locatie in zee gedumpt.

Strategie en aandachtsgebieden.

De strategie ondersteunt de missie en de visie en is de basis om te komen tot een structurele financiële gezonde basis. Vanuit de missie en visie is de strategie dat Koninklijke Smals, naast een landelijke zandproducent, een unieke internationale aannemer in de waterbouw wil zijn, waarbij alle bedrijfsonderdelen een positieve bijdrage moeten leveren aan het groepsresultaat.

In 2016 hebben de volgende aandachtsgebieden centraal gestaan bij de uitvoering van de strategie:

- Verdere ontwikkeling van onze medewerkers door trainingen en cursussen en het aannemen van nieuwe medewerkers.
- Groeien door samenwerking met partners, inmiddels het netwerk uitgebouwd dat Smals ondersteunt bij het realiseren van groei.
- Kennisontwikkeling, communicatie en samenwerking.
- Uitbreiding materieel, onze baggervloot is met drie schepen uitgebreid, werkponton ‘De Linden’ is weer in bedrijf genomen, en op vele andere fronten is er geïnvesteerd.
- Eigen engineering en bouw zodat we voor ieder project de juiste oplossing kunnen bieden, vanuit deze dienst wordt ons materieel steeds aangepast zodat het up-to-date blijft.
- Marktonderzoeken in landen en gebieden waar Smals groeikansen ziet.
- Actief opbouwen van netwerken en agenten in de landen waar Smals wil groeien. Aandachtsgebieden voor de komende tijd zijn onder andere West Europa (Nederland, België, Duitsland, Engeland, Scandinavië, Oostenrijk, Spanje en Zwitserland), Balkan, Brazilië en India.
- Implementatie van een nieuw automatiseringssysteem.

Gezonde landelijke zandproducent en unieke internationale aannemer in de waterbouw.

Onderhoud haven van pitoresque vakantieplaats Les Mathes Frankrijk.

Het kleine plaatsje Les Mathes in Zuid-West Frankrijk is een populaire vakantiebestemming. De haven is van groot sociaal/economisch belang. We hebben deze haven uitgebaggerd op de benodigde diepte voor vissers- en recreatieschepen. Het werk was complex vanwege de sterke getijden van de Atlantische oceaan. Alleen bij hoogwater was het mogelijk om baggerwerk uit te voeren, anders zou het sediment terugstromen.

Pre-Advies van de Raad van Commissarissen.

Overeenkomstig het gestelde in artikel 19 van de statuten van de vennootschap, bieden wij u hierbij de door de directie opgemaakte jaarrekening 2016 van Koninklijke Smals NV aan. Deze jaarrekening is door Ernst & Young Accountants LLP gecontroleerd en van een goedkeurende verklaring voorzien.

De Raad heeft de bevindingen in aanwezigheid van het Bestuur met de accountant besproken en vervolgens de jaarrekening op 23 maart 2017 ondertekend. Wij stellen de aandeelhouders voor om deze jaarrekening aldus vast te stellen en het voorstel voor resultaatbestemming door het Bestuur te aanvaarden. Tevens bevelen wij aan decharge te verlenen aan het Bestuur voor het gevoerde beheer en aan onze Raad voor het gehouden toezicht.

Het Bestuur wordt gevormd door de algemeen directeur de heer F. van der Linden, als CEO verantwoordelijk voor de leiding van de onderneming en de heer M.R. Smals als mede-statutair directeur.

Het jaar 2016 was nog steeds een moeilijk jaar voor de (water)bouwsector. Zowel de zand- en grindvoorziening als de zand- en grindhandel bleef in de sector op hetzelfde lage niveau als het voorbije jaar. Een licht herstel in de bouwmarkt werd in het vierde kwartaal van 2016 wel zichtbaar. Voor Koninklijke Smals NV was geen sprake van een volume daling en een duidelijke verbetering van het resultaat. De focus van het Bestuur en van de Raad is voortdurend gericht geweest op een resultaatverbetering en een verbetering van de cash-positie, deels middels het realiseren van desinvesteringen.

De baggerdivisie werd in 2016 wederom geconfronteerd met een stagnerende markt. Desondanks wist Koninklijke Smals NV haar baggeromzet substantieel te verhogen, welke gepaard ging met een achterblijvende marge.

Het groepsresultaat werd verbeterd. Deze omzet- en resultaatverbetering werd grotendeels op de bestaande markten gerealiseerd. De internationale groei die de onderneming nastreeft heeft in 2016 nog niet geleid tot concrete opdrachten. De verwachtingen voor 2017 zijn desondanks hoog gespannen.

In 2016 heeft de Raad van Commissarissen 5 maal vergaderd met het Bestuur, waarbij ook de aandeelhouders aanwezig waren en inbreng leverden. Buiten deze vergaderingen om heeft eveneens regelmatig overleg plaatsgevonden. Ook heeft de Raad een bijeenkomst van het Bestuur met de afdelingshoofden bijgewoond. Tijdens deze bijeenkomst werden de doelstellingen op afdelingsniveau toegelicht. Buiten deze reguliere vergaderingen is er frequent overleg geweest tussen het Bestuur en de Voorzitter van de Raad.

In september 2016 werd het directieteam uitgebreid met mevrouw drs. R.M.L. Reijnders RA als Financieel Directeur. Zij brengt een relevante en brede ervaring mee uit de sector.

In het verslagjaar werd afscheid genomen van de president-commissaris, de heer drs. C.J.J. Halkes. Wij zijn hem zeer veel dank verschuldigd en zijn hem zeer erkentelijk voor hetgeen hij voor de onderneming heeft betekend. Wij zullen zijn ervaring, deskundigheid en toewijding gaan missen.

Wij danken onze klantenkring voor het vertrouwen in Koninklijke Smals NV, de Ondernemingsraad voor haar kritische en constructieve opstelling in het belang van het bedrijf en de medewerkers, het Bestuur, het management en alle personeelsleden voor hun inzet en creativiteit in het afgelopen jaar, waarin Koninklijke Smals NV zich weer met vertrouwen op de toekomst heeft kunnen richten.

Cuijk, 23 maart 2017

P.M.J. Thissen J. van 't Hoff M.Sc.Eng P.M.J. Op Heij RA

P.M.J. Thissen
President commissaris

P.M.J. Thissen is sinds 1 januari 2016 als commissaris verbonden aan Koninklijke Smals NV. Als DGA van het familiebedrijf Thissen Installatietechniek BV met vestigingen in Venlo en Geleen en de laatste jaren als directeur van Unica Installatietechniek BV heeft hij een 30 jarige ervaring opgedaan in de bouw- en installatiesector.
Hij heeft jarenlang leiding mogen geven aan een bedrijf dat zich heeft weten te onderscheiden door het implementeren van duurzame en innovatieve installatie concepten.

P.M.J. Op Heij RA

P.M.J. Op Heij RA is sinds 24 september 2015 als commissaris verbonden aan Koninklijke Smals NV. Hij was tot 1 juni 2015 als partner verbonden aan Deloitte. In deze functie heeft hij veel gewerkt voor familiebedrijven en kennis en ervaring opgedaan met betrekking tot governance en strategische ontwikkeling.

J. van ’t Hoff MSc. Eng.

Ir. J. van ’t Hoff is sinds 24 september 2015 als commissaris verbonden aan Koninklijke Smals NV. Na werkzaam te zijn geweest bij een raadgevend adviesbureau in de waterbouw en bij diverse baggerbedrijven is hij meer dan 25 jaar zelfstandig raadgevend ingenieur in de waterbouw, met name in baggertoepassingen. Zijn adviespraktijk is zowel nationaal als internationaal in grootschalige en in kleinschalige baggerprojecten. Ook heeft hij een grote betrokkenheid in de opleiding van jonge professionals in de baggerindustrie.

Mijlpaal 1.000.000 ton zand verwerkt met de ZVI Vierlingsbeek.

De zandverwerkingsinstallatie Vierlingsbeek heeft in 2016 één miljoen productietonnen gerealiseerd.

Terugblik op 2016.

Het jaar 2016 is met een positief resultaat afgesloten dat duidelijk beter is dan over 2015. Het resultaat wordt voornamelijk bepaald door:

- Incidentele baten/vrijval voorzieningen/afwikkeling van projecten.
- Tegenvallende marge divisie Dredging ondanks gerealiseerde omzet groei van 20%.
- Positieve resultaten in de divisie Bouwgrondstoffen door toename productievolumes en verlaging van de productiekostprijs.
- Betere bezetting van het materieel bij de divisie Verhuur.

In 2016 is de omzet van de divisie Dredging gegroeid, echter is de marge daarentegen gedaald. Dit is mede een gevolg van scherpere prijzen ten gevolge van de druk op de markt. De voorbereidingen en investeringen om tot een groter internationaal werkgebied te komen die in 2015 en 2016 zijn uitgevoerd, hebben helaas nog niet geleid tot de gewenste omzetuitbreiding buiten Europa.

Bij de divisie Bouwgrondstoffen wordt er geproduceerd in het project Over de Maas. Daarna wordt de zandwinning verplaatst naar het project Geertjesgolf waarvoor de vergunning is verleend. In totaal bieden deze twee projecten nog continuïteit voor minimaal 10 jaar. De zandwinningen in Kalle en Wippingen hebben in 2016 naar verwachting geproduceerd. Beide locaties hebben het jaar met winst afgesloten.

De groep beschikt verder over een ruime vloot van bagger- en transportmaterieel voor de internationale bagger- en verhuurmarkt. De ingezette koers om actief materieel te verhuren is ook in 2016 succesvol gebleken.

Positief resultaat in 2016, duidelijk beter dan 2015.

Royal Smals
Installatie Wippingen.

Kleine havens van groot belang in Denemarken, Zweden en Noorwegen.

In deze Scandinavische regio zijn veel kleinere havens. Goed onderhoud van deze havens en waterwegen is van essentieel sociaal/economisch belang. Met onze focus op deze expertise en ons materieel zijn we uitstekend in staat waardevol werk te verrichten. In het kader van onze internationale groei zien we kansen. Derhalve zijn we onze marktpositionering aan het versterken in Denemarken, Zweden en Noorwegen.

Vooruitzichten.

De vooruitzichten voor 2017 zijn vanuit het operationele resultaat gezien duidelijk beter dan voor 2016. Voor de divisie Bouwgrondstoffen wordt voor 2017 een verder licht herstel van de bouwmarkt verwacht. De zandverwerkingsinstallatie ligt op dit moment in de West plas binnen het huidige project Over de Maas. De bezetting van de zandverwerkingsinstallatie is in 2017 naar verwachting hoger dan in 2016.

Op basis van de huidige volumes is de verwachting dat we tot en met 2019 binnen het project Over de Maas kunnen blijven produceren.

Vanaf 2019 gaat Smals haar zand winnen binnen het project Geertjesgolf, waar een voorraad aanwezig is voor minimaal 10 jaar. Voor Duitse groeve Kalle is een uitbreidingsvergunning verkregen, waarmee de continuïteit voor 20 jaar veilig is gesteld. De groeve in Wippingen kan op basis van de huidige vergunning nog 6 jaar vooruit. Uitbreiding voor de jaren daarna is in voorbereiding. De groep beschikt dus over ruime voorraadposities die haar continuïteit waarborgen.

Voor de lange termijn strategie ontwikkelt Smals op het IJsselmeer een eigen zandwinproject. Dit project biedt qua voorraden een basis voor ongeveer 30 jaar.

De externe verhuuractiviteiten blijven naar verwachting stabiel ten opzichte van 2016. De bezetting van het materieel door interne verhuur gaat naar verwachting in 2017 wederom verbeteren door een hogere omzet bij de divisie Dredging.

De vooruitzichten/verwachtingen voor de divisie Dredging zijn voor 2017 beter dan 2016. Naast een verdere groei van de omzet wordt er ook een duidelijke verbetering van de marge verwacht. Het jaar start met een goede orderportefeuille en voldoende aanvragen voor kansrijke projecten.

De verwachting is dat het resultaat over 2017 duidelijk beter gaat zijn dan over 2016. De ontwikkelingen voor de internationale groei worden onverminderd doorgezet en leiden tot aanvragen en kansen.

Verder is de verwachting dat Smals ook in 2017 een aantal oude projecten financieel positief kan afwikkelen waardoor deze gaan bijdragen aan het resultaat over 2017. De verwachting is dan ook dat het jaar 2017 met winst wordt afgesloten.

Goede vooruitzichten met betere resultaten en continuïteit.

Werkplaats voor het bouwen en onderhouden van installaties die nodig zijn voor de uitvoering van projecten.

Personeel en organisatie.

Op 31 december 2016 waren er 88 medewerkers (81,5 fte) werkzaam, waarvan 84% met een fulltime en 16% met een parttime dienstverband.

Arbo en ziekteverzuim.

In 2016 hebben wij helaas niet het verzuimcijfer van 2015 (3,8%) weten vast te houden. In 2016 was er sprake van meer langdurig zieken dan gebruikelijk waardoor het verzuimcijfer over 2016 op 4,9% uitkomt.

Preventie.

Omdat de medewerkers het belangrijkste kapitaal van onze organisatie zijn, doen wij er alles aan om de veiligheid van deze medewerkers te waarborgen. Dit doen we onder andere door in de toolboxvergaderingen regelmatig aandacht te besteden aan hoe men veilig kan/moet werken (onder andere gebruik van PBM, veilig tillen/hijsen etc.). Ook zijn we in 2016 gestart met het opleiden van alle operationele medewerkers (die nog niet in het bezit waren van een BHV-diploma) tot BHV-er zodat men, indien nodig, elkaar altijd kan helpen.

Ongevallen.

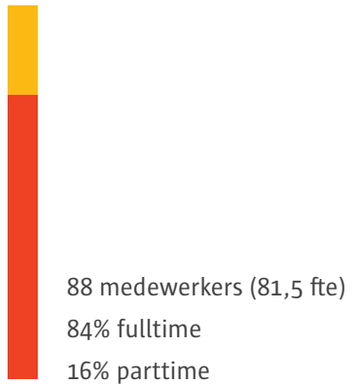
Ondanks alle voorzorgs-/preventiemaatregelen hebben er in 2016 4 kleine incidenten (2 zonder verzuim), zonder blijvend letsel, plaatsgevonden. Alle ongevallen zijn door de KAM-afdeling onderzocht en daar waar nodig/mogelijk hebben aanpassingen plaatsgevonden of is er extra aandacht besteed aan een bepaald onderwerp in een toolbox-vergadering. Intern zijn er doelstellingen (KPI's) omtrent onder andere ziekteverzuim en ongevallen vastgesteld.

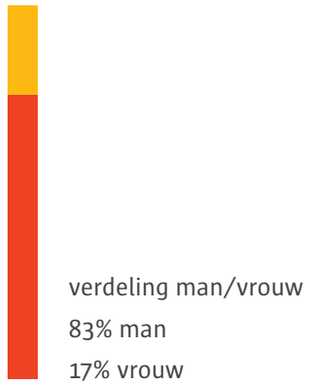
PMO (preventief medisch onderzoek).

Het PMO is in 2016 afgerond. Naast een aantal kleine verbeterpunten is uit de rapportage ook gebleken dat:

- 86% van de deelnemers veel plezier ervaart in het werk
- 95% van de deelnemers aangeeft dat het werk voldoende uitdaging biedt
- 100% van de deelnemers voldoende afwisseling in het werk heeft
- 95% van de deelnemers op steun kan rekenen van collega's als het moeilijk wordt in hun werk.

Royal Smals is actief met 88 verantwoordelijke medewerkers.





Indien de laatste werkdag 31 december 2016 is wordt de uitdiensttreding in 2017 meegenomen en wordt de medewerker niet meegeteld in het aantal uitdiensttreders in 2016.

Scholing en ontwikkeling.

Het HRM beleid is er op gericht dat alle medewerkers en de structuur zich zodanig ontwikkelen dat hiermee de uitvoer van de visie en strategie maximaal wordt ondersteund. In dit kader is er volop aandacht voor de individuele ontwikkeling van onze medewerkers. Vanuit het beoordelings- en functioneringssysteem wordt zichtbaar waar wensen tot opleiding en training liggen.

Daarnaast hebben wij om de interne samenwerking en communicatie te bevorderen diverse trainingen georganiseerd in 2016, zowel voor groepen als voor individuen (persoonlijke coaching of training). Dit beleid heeft geleid tot een stijging van de uitgaven van onze opleidingskosten, wat wij zien als een gezonde investering in onze medewerkers.

Opleidingskosten.

2016: ± € 102.000,-
2015: ± € 70.000,-

In 2017 wordt nader onderzocht hoe het beoordelingssysteem beter kan aansluiten bij de nieuw opgestelde functiebeschrijvingen (met andere woorden hoe kan er gerichter beoordeeld worden op uitvoering van genoemde taken, beschikt men over de juiste competenties etc.).

Arbeidsvoorwaardenbeleid.

Uniformering arbeidsvoorwaarden.

In 2016 heeft de afronding van het harmonisatietraject plaatsgevonden. Alle functiebeschrijvingen zijn geactualiseerd en gewaardeerd en in december 2016 is met de vakbond overeenstemming bereikt over het functiewaarderingssysteem en het nieuwe loongebouw.

Buitenland.

Wij bevinden ons inmiddels ook in de afrondende onderhandelingsfase met de vakbond en de OR inzake de buitenlandregeling (secundaire arbeidsvoorwaarden voor het werken in het buitenland) voor onze medewerkers. Verwacht wordt dat medio 2017 overeenstemming wordt bereikt.

Opleidingskosten zijn een gezonde investering in onze medewerkers.

Automatisering HRM.

Begin 2017 wordt de implementatie van het personeelsplanningssysteem ‘Mijn Rooster’ afgerond. Met dit systeem kunnen medewerkers digitaal in- en uitklokken en kunnen leidinggevenden eenvoudig medewerkers plannen op werken. Voordelen hiervan zijn vermindering van de administratieve activiteiten, eenmalige invoer bij de bron, beperking van papierstroom, verminderende foutkans en direct inzage in uren voor zowel de salarisverwerking als de projectenadministratie (Lean).

Eindoplevering project Kraaijenbergse Plassen.

In 2016 kwam een einde aan meer dan 40 jaar zandwinning en een van de meest prestigieuze ontgrondingsprojecten in Nederland: de Kraaijenbergse Plassen. In deze periode is er er circa 75 miljoen ton industriezand geproduceerd, 10 miljoen ton grind en daarenboven 25 miljoen m3 ophoogzand voor de bouw geproduceerd. Het project is uitgevoerd in goede samenwerking met de gemeente, de provincie, Brabants Landschap en de betrokken bewoners. Royal Smals heeft in juni 2016 een gebied met goede ruimtelijke kwaliteit voor natuur, recreatie en wonen aan het water aan de gemeente overgedragen.

Organisatiestructuur.

De organisatiestructuur sluit aan op de strategie. De lijnen zijn kort waardoor de interne samenwerking en communicatie optimaal verloopt en er effectieve besluitvorming kan plaatsvinden.

Passende organisatiestructuur met effectieve, korte lijnen.

Duurzaamheid en MVO.

In 2016 is het milieumanagementsysteem geactualiseerd en aangepast aan de nieuwe ISO 14001:2015 norm, waardoor op 11 november jl. Koninklijke Smals en haar dochterbedrijven Smals Dredging, Smals Bouwgrondstoffen en Smals Verhuur, het nieuwe certificaat in ontvangst hebben mogen nemen.

Tevens heeft Smals Dredging BV begin 2016 het nieuwe CO_2-bewust certificaat voor haar energie-managementsysteem, dat gericht is op energiebesparing en CO_2-reductie, mogen ontvangen. Het systeem voldoet aan het meest recente handboek CO_2-prestatielader, versie 3.0 van Skao.

De ladder stimuleert ons continu te zoeken naar nieuwe mogelijkheden om onze CO_2-footprint te minimaliseren. Als gevolg van variaties in de projectomstandigheden is het streven naar een kwantitatieve doelstelling voor een emissiereductie niet mogelijk. Deze projectafhankelijke invloedfactoren zijn onder andere de terreinsamenstelling (slib, zand of grind) en de variaties in het leidingtraject (opvoerhoogten, persafstand, benodigde bochten en overkluizingen, etc) en het wel of niet werken met geotextiele ontwateringszakken.

Om actief een CO_2-reductie te bewerkstelligen wordt jaarlijks een Plan van Aanpak opgesteld met daarin een diversiteit aan CO_2-reducerende en energiebesparende maatregelen. Dit plan gaat verder dan alleen de scope van de CO_2-prestatieladder. Royal Smals streeft met al haar bedrijven naar een reductie van de CO_2-uitstoot. Zo is in 2016 het brandstofverbruik aan boord van de zandverwerkingsinstallatie Vierlingsbeek met ruim 9% gedaald. In 2016 zijn onder andere de volgende verbetermaatregelen doorgevoerd:

- Aan boord van de zandverwerkingsinstallatie Vierlingsbeek is een verbouwing gerealiseerd voor de aanvoer van de fractie 2/5. Deze wijziging geeft een verhoging van het terreinrendement dat leidt tot een efficiëntere zandwinning en daarmee een positief effect heeft op het energiegebruik.
- Op zandzuiger de Biesbosch en de zandverwerkingsinstallatie Vierlingsbeek zijn brandstof verbruiksmeters geplaatst met een monitoringsysteem aan boord.
- Een energie zuinige CCR-2 motor is geplaatst in zandzuiger Schelde.
- Het wagenpark is uitgebreid met een 4-tal hybride bedrijfsauto's.
- Bij het kantoor zijn een viertal extra laadmogelijkheden gecreëerd voor elektrische en hybride auto's.

Vierlingsbeek brandstofverbruik ruim 9% gedaald.

DNV·GL

CO_2-BEWUST CERTIFICAAT NIVEAU 3

Certificaat Nr.:	Geldig:	Deze organisatie is gecertificeerd sinds*:
170322-2014-Q-NLD-RvA	26 januari 2017 - 22 februari 2018	22 februari 2012

Dit is ter bevestiging dat het managementsysteem voor het CO_2-bewust handelen van

Smals Dredging B.V.
Keersluisweg 9, 5433 NM Katwijk (Noord Brabant) , Nederland (Hoofdlocatie)

(overige organisaties binnen de Organizational Boundary: zie appendix)

Als zijnde een middelgroot bedrijf met betrekking tot CO_2-emissie
Met KvK nummer 08124001

Voldoet aan de eisen van het bovengenoemde niveau, van handboek:

CO_2-Prestatieladder versie 3.0

NACE, Rev.1.1: 45.24 en 14.21/NACE, Rev.2:8.12, 42.91 en 42.21

voor de volgende scope:

Het aannemen en uitvoeren van grond-, weg- en waterbouwwerken met als hoofdactiviteit het aannemen en uitvoeren van baggerwerkzaamheden; het aannemen en uitvoeren van waterbodemsaneringen.

- Er is een onderzoeksproject uitgevoerd waarbij is gekeken naar de toepassingsmogelijkheden van bagger als ‘bouwstof’. Dit onderzoek geeft ons handvatten die het mogelijk maken om (licht verontreinigde) baggerspecie waardevol op locatie toe te passen.

Met betrekking tot gezondheid en welzijn van medewerkers is eind 2015 de RI&E geactualiseerd voor zowel het kantoor als ook de productielocaties en werkplaats c.q. magazijn. In 2016 is het plan van aanpak met verbetervoorstellen opgesteld en geïmplementeerd. Tevens heeft begin 2016 het Periodiek Medisch Onderzoek (PMO) plaatsgevonden. Ondanks de lage deelname aan het onderzoek, zijn toch enkele nuttige verbeterpunten geconstateerd. Deze punten zijn met de ondernemingsraad gecommuniceerd en waar mogelijk zijn maatregelen getroffen. In september is een calamiteiten/ontruimingsoefening gehouden aan boord van een zuiger van Smals Dredging. Hierbij is een brand met een verontreiniging van het oppervlaktewater gesimuleerd. Deze oefening is naar tevredenheid verlopen, de medewerkers zijn goed op de hoogte van hoe te handelen in geval van een milieu- en of andere calamiteit.

Om de beheersing van projecten verder te optimaliseren, zijn betrokken medewerkers intensief getraind in projectmanagement en samenwerking. Daarbij zijn diverse tools ontwikkeld onder meer voor een verbeterd inzicht op het gebied van risico’s en kansen op werken, planning en cash-flow.

Daarnaast is conform de Lean systematiek het inkoopproces beoordeeld en zijn voorstellen geformuleerd voor een efficiënter proces, hetgeen leidt tot een verlaging van de kosten en verspilling. In de loop van 2017 worden de voorstellen geëffectueerd.

Korte vooruitblik naar 2017.

In 2017 wordt het beleid ten aanzien van duurzaamheid en CO_2-reductie verder voortgezet. Zo zijn er ook voor het nieuwe jaar doelstellingen geformuleerd, te weten:

- Continue wordt gezocht naar technische mogelijkheden om de CO_2-Footprint te verbeteren. Een van deze mogelijkheden is het participatie-initiatief om het brandstofverbruik van transportmiddelen omlaag te brengen.
- Waar mogelijk wordt gestreefd naar groene stroomvoorzieningen of alternatieve duurzame energievoorzieningen. Eind 2017 bestaat tenminste 50% van de afgesloten energiecontracten uit duurzame energie.
- Eind van het jaar zijn zonnepanelen gerealiseerd op het dak van de werkplaats.

Eind 2017 bestaat tenminste 50% van de afgesloten energiecontracten uit duurzame energie.

- Het komende jaar wordt structureel aandacht gegeven aan de bewustwording van medewerkers ten aanzien van energiegebruik.
- In 2017 streven we, in samenwerking met opdrachtgevers en samenwerkingspartners, naar duurzaam hergebruik van lokale grond en bagger.
- We nemen deel aan diverse overlegvormen om onze kennis op het gebied van CO_2-reductie te vergroten en actueel te houden. Zo nemen we deel aan het initiatief van NL CO_2 neutraal en de werkgroep Duurzaamheid van de Vereniging van Waterbouwers.

Bij nieuwe projecten van Smals Dredging worden de ontwikkelde projectmanagement tools uit de training geïmplementeerd en toegepast.

Het komende jaar gaat extra aandacht uit naar continue verbetering van de arbeidsomstandigheden, de beheersing van de arbeidsrisico’s, alsmede het voldoen aan de wettelijke eisen. In dat kader wordt begin 2017 gestart met het opzetten van een Arbo-managementsysteem conform OHSAS 18001. Deze norm wordt internationaal gezien als de gezondheid- en veiligheidsnorm. Wij verwachten het certificaat medio 2017 te behalen.

Investering in nieuwe zuigers.

In 2016 is de vloot uitgebreid met een drietal kleine cutterzuigers. De Polaris, Puppis en Proteus vormen een goede aanvulling op het bestaande materieel. Voor een compleet overzicht van ons materieel smals.com/equipment

Grondslagen voor de financiële verslaglegging.

De geconsolideerde balans per 31 december 2015 en de geconsolideerde winst- en verliesrekening over 2015 zijn ontleend aan de jaarrekening 2015 waarvan een exemplaar ter inzage ligt op ons hoofdkantoor in Cuijk.

De volledige jaarrekening is opgemaakt met inachtneming van titel 9 boek 2 BW en de richtlijnen voor de jaarverslaggeving. De geconsolideerde balans en winst- en verliesrekening welke is opgenomen in dit jaarverslag zijn hier een onderdeel van. In onderstaande zijn de belangrijkste grondslagen voor de groep vermeld; de volledige grondslagen zijn opgenomen in de jaarrekening.

Grondslagen voor de consolidatie.

In de consolidatie worden betrokken Koninklijke Smals NV en alle vennootschappen, waarin Koninklijke Smals NV overwegende zeggenschap kan uitoefenen. Consolidatie vindt voor 100% plaats. Het aandeel van derden in het vermogen van geconsolideerde deelnemingen, berekend op basis van het deelnemingspercentage in de betreffende vennootschap, wordt afzonderlijk in de balans vermeld. Consolidatie van resultaten vindt op overeenkomstige wijze plaats.

Algemeen.

Voor zover niet anders vermeld zijn de activa en de passiva opgenomen tegen de nominale waarde.

Financiële vaste activa.

De deelnemingen waarin invloed van betekenis wordt uitgeoefend op het zakelijke en financiële beleid, worden gewaardeerd tegen nettovermogenswaarde. Als resultaat wordt opgenomen het aandeel van Koninklijke Smals NV in het resultaat van deze deelnemingen.

De overige minderheidsdeelnemingen die duurzaam gehouden worden en waarop geen invloed van betekenis op het zakelijke en financiële beleid kan worden uitgeoefend worden gewaardeerd tegen de aanschafwaarde onder aftrek van voorzieningen wegens duurzame waardeverminderingen.

De vorderingen op deelnemingen worden gewaardeerd tegen nominale waarde, onder aftrek van nodig geachte voorzieningen.

De groep beschikt direct en indirect (middels deelnemingen) over gronden met als doel deze te kunnen benutten voor zand- en grindwinning nadat een ontgrondingvergunning hiervoor is verkregen. Indien de gronden door minderheidsdeelnemingen worden gehouden vindt de financiering hiervan normaliter door de groep plaats en zijn de verstrekte financieringen (kapitaal, leningen u/g) opgenomen onder de financiële vaste activa.

Voorraden.

Voorraden worden gewaardeerd tegen kostprijs of lagere netto-opbrengstwaarde. De kostprijs is de verkrijgings- of vervaardigingsprijs. Inbegrepen zijn de directe kosten, rekening houdende met het stadium van bewerking. Voor incourante voorraden worden voorzieningen getroffen. Winsten en verliezen uit inter-company transacties worden bij consolidatie geëlimineerd.

Winrechten (vergunde gronden) worden gewaardeerd tegen de aanschafwaarde. Teneinde op bijzondere waardeverminderingen te kunnen toetsen worden de gronden gealloceerd naar de (groep van) kasstroom genererende entiteiten. Indien hiertoe aanleiding is wordt getoetst of een waardevermindering nodig is waarbij de boekwaarde vergeleken wordt met de realiseerbare waarde. Deze laatste is de hoogste van de directe of indirecte opbrengstwaarde.

Egalisatiefonds.

In het kader van de verkoop van winrechten heeft de vennootschap vergoedingen ontvangen van derden. De uit deze vergoedingen te bestrijden kosten en te verrichten overdrachten zijn gepassiveerd als voorziening c.q. op de betrokken activa in mindering gebracht. Het restant wordt in verband met de te verwachten toekomstige hogere winningskosten geëgaliseerd. Onder het hoofd overige langlopende schulden is een transitorische passiefpost opgenomen zijnde de ontvangen bedragen onder aftrek van toegerekende baten ter zake van de genoemde egalisatie.

Geconsolideerde balans per 31 december 2016.

	31-12-2016	31-12-2015
	€	€
Activa		
Vaste activa		
Immateriële vaste activa	191.157	218.465
Materiële vaste activa	14.330.965	16.566.718
Financiële vaste activa	7.091.555	6.798.820
	21.613.677	**23.584.003**
Vlottende activa		
Voorraden	3.311.329	7.366.414
Vorderingen	8.388.582	6.684.192
Liquide middelen	218.973	111.044
	11.918.884	**14.161.650**
Totaal activa	**33.532.561**	**37.745.653**

	31-12-2016	31-12-2015
	€	€
Passiva		
Groepsvermogen	18.011.924	13.254.126
Belang derden	19.875	42.128
Voorzieningen	1.693.875	2.755.707
Langlopende schulden	431.672	3.558.250
Kortlopende schulden	13.375.215	18.135.442
Totaal passiva	**33.532.561**	**37.745.653**

Geconsolideerde winst- en verliesrekening over 2016.

	2016	2015
	€	€
Netto omzet	**24.269.569**	**25.683.597**
Wijziging in voorraden gereed product en onderhanden werk	- 958.901	82.726
Som der bedrijfsopbrengsten	**23.310.668**	**25.766.323**
Kosten van grond- en hulpstoffen	3.893.180	5.641.221
Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten	2.582.604	2.193.885
Lonen en salarissen	5.162.662	5.393.908
Sociale lasten	1.312.136	1.192.929
Afschrijvingen op materiële vaste activa	2.589.854	2.835.895
Afschrijvingen op immateriële vaste activa	27.308	27.308
Impairment materiële vaste activa	523.186	379.065
Overige bedrijfskosten	7.502.865	8.784.099
Incidentele baten en lasten	- 6.725.765	- 687.459
Som der bedrijfslasten	**16.868.030**	**25.760.851**
Bedrijfsresultaat	**6.442.638**	**5.472**
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	32.400	32.400
Rentelasten en soortgelijke kosten	- 192.632	- 240.210
Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening voor belastingen	**6.282.406**	**- 202.338**
Belastingen resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening	1.659.484	- 13.938
Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening na belastingen	**4.622.922**	**- 188.400**
Belang derden in resultaat	22.520	17.059
Aandeel in resultaat niet geconsolideerde deelnemingen	112.357	174.731
Netto winst	**4.757.799**	**3.390**

Onderdeel van grootschalig milieuproject, renovatie stuwmeer Siegen Duitsland.

BALEEN

RAPID DEWATERING SYSTEM

Een stuwdam in het Duitse plaatsje Siegen was aan renovatie toe. Royal Smals heeft het stuwmeer uitgebaggerd als onderdeel van een grootschalig milieuproject. Op een granulaat terrein, dat speciaal voor dit project is aangelegd, is het slib in 5 geotextile containers opgeslagen.

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant.

De samengevatte jaarrekening, bestaande uit de samengevatte geconsolideerde balans per 31 december 2016 en de samengevatte geconsolideerde winst- en verliesrekening over 2016, is ontleend aan de gecontroleerde jaarrekening van Koninklijke Smals NV.

Wij hebben een goedkeurend oordeel verstrekt bij die jaarrekening in onze controleverklaring van 23 maart 2017. Desbetreffende jaarrekening en deze samenvatting daarvan bevatten geen weergave van gebeurtenissen die hebben plaatsgevonden sinds de datum van onze controleverklaring van 23 maart 2017.

De samengevatte jaarrekening bevat niet alle toelichtingen die zijn vereist op basis van Titel 9 Boek 2 van het in Nederland geldend Burgerlijk Wetboek. Het kennisnemen van de samengevatte jaarrekening kan derhalve niet in de plaats treden van het kennisnemen van de gecontroleerde jaarrekening van Koninklijke Smals NV.

Verantwoordelijkheid van het bestuur.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van een samenvatting van de gecontroleerde jaarrekening in overeenstemming met de grondslagen voor de financiële verslaglegging zoals deze zijn opgenomen in deze samenvatting van de gecontroleerde jaarrekening.

Verantwoordelijkheid van de accountant.

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel over de samengevatte jaarrekening op basis van onze werkzaamheden, uitgevoerd in overeenstemming met Nederlands recht, waaronder de Nederlandse Standaard 810, ‘Opdrachten om te rapporteren betreffende samengevatte financiële overzichten’.

Oordeel.

Naar ons oordeel is de samengevatte jaarrekening in alle van materieel belang zijnde aspecten consistent met de gecontroleerde jaarrekening van Koninklijke Smals NV en in overeenstemming met de grondslagen voor de financiële verslaglegging zoals deze zijn opgenomen in deze samenvatting van de gecontroleerde jaarrekening

Venlo, 23 maart 2017

Ernst & Young Accountants LLP

w.g. drs. W.J.C.A Weijers RA

Slimme oplossing met grote voordelen voor het milieu met geotextiele containers.

Onze expertise zorgt ervoor dat we slimme oplossingen bedenken die grote voordelen opleveren voor het milieu. Door het slib te ontwateren, nemen volumes tot wel 50% af. Dit innovatieve systeem is efficiënter dan alle andere traditionele vormen van slibverwerking en het is goedkoper dan mechanisch ontwateren.

Het jaar 2016 is positief afgesloten dankzij ons waardevolle en betrokken team.

ROYAL

SMALS

smals.com