



Jahresbericht 2016
Koninklijke Smals NV.

Vorwort.

Das Jahr 2016 stand im Zeichen der Weiterentwicklung und des weiteren Wachstums unseres Unternehmens, sowohl intern als extern. In vielerlei Hinsicht war es ein schwieriges und herausforderndes Jahr, in dem insbesondere intern viel geschehen ist. Wir mussten uns zum Beispiel leider wieder von einigen Kollegen verabschieden. Im Rahmen unseres Mottos „ein Unternehmen, ein Team, ein Ziel“ fand intern noch eine Reihe von Veränderungen statt.

So wurde die Lohnskala vereinheitlicht und wurden Verhandlungen über eine neue Auslandsregelung für all unsere Mitarbeiter, die innerhalb und außerhalb Europas im Ausland tätig sind, mit der Gewerkschaft eröffnet. Damit sollen passendere Arbeitsbedingungen erzielt werden. Außerdem wurde 2016 mit der Implementierung von Exact begonnen, womit wir auf ein einheitliches Automatisierungssystem für das gesamte Unternehmen umsteigen.

All unseren Mitarbeitern sind wir sehr dankbar für das Engagement, die Geduld und den Einsatz, den sie auch 2016 wieder an den Tag gelegt haben. Denn dadurch ist es uns, obwohl es ein schwieriges und herausforderndes Jahr war, als Team gelungen, das Betriebsergebnis stark zu verbessern, den Umsatz des Geschäftsbereichs Nassbaggern um gut 20% zu steigern, das Ergebnis des Geschäftsbereichs Baurohstoffe deutlich zu verbessern, die Auslastung der Maschinen im Geschäftsbereich Vermietung zu verbessern und das Jahr mit Gewinn abzuschließen.

2016 war auch ein Jahr, indem wir viele neue Kollegen begrüßen durften. Kollegen, die wir dringend brauchen, um unsere ehrgeizigen Pläne verwirklichen zu können. Dabei geht es nicht nur um Kollegen in den Niederlanden, sondern auch im Ausland. Wir konnten Verträge mit Vertretern in England, Brasilien, Indien und auf dem Balkan schließen.

An allen Fronten arbeiten viele Leute hart daran, unsere internationalen Wachstumsambitionen zu verwirklichen.



Frans van der Linden
Chief Executive Officer

Weiteres internationales Wachstum mit einem Unternehmen, einem Team, einem Ziel.

Und jetzt bereiten wir uns auf 2017 vor. Ein Jahr, für das wir keine großen internen Veränderungen mehr erwarten, in dem wir jedoch alles bisher Aufgebaute fest in der Organisation verankern wollen und auf dem Fundament, das in den vergangenen Jahren gelegt wurde, weiter aufbauen wollen.

Unser Ziel für 2017 ist, im Ausland weiter zu wachsen und das Betriebsergebnis deutlich zu verbessern. Um dies zu erreichen, arbeiten wir laufend weiter an einer immer besseren Umsetzung der Wünsche unserer Kunden und der optimalen Ausschöpfung des anfallenden Baggerguts, wobei immer von Nachhaltigkeit und sozialverantwortlichem Unternehmen ausgegangen wird.

Frans van der Linden
Chief Executive Officer Koninklijke Smals NV

Einzigartige Arbeit für die zukünftige Sandgewinnung im IJsselmeer.



Die zukünftige Sandgewinnung im IJsselmeer ist für die Niederlande von großer wirtschaftlicher Bedeutung. Zur Vorbereitung auf diese Gewinnung haben wir im Sommer 2016 zusammen mit Leemans Specialwerken ein komplexes Unterfangen durchgeführt. An der für die Bauinsel vorgesehenen Stelle, 15 km von der Küste von Lemmer entfernt, haben wir ein Gebiet von 25x36 m trockengelegt. Dies war erforderlich, um die Bergung des Flugzeugs und der Bomben aus dem 2. Weltkrieg zu ermöglichen.

Inhalt.

Kennziffern	6
Über Smals	
Mission und Vision des Konzerns	8
Entwicklung des Unternehmens	10
Strategie und Schwerpunktbereiche	12
Aufsichtsrat	
Vorläufige Stellungnahme des Aufsichtsrats	14
Bericht der Vorstand	
Rückblick auf 2016	17
Aussichten	19
Personal und Organisation	20
Organisationsstruktur	23
Nachhaltigkeit und SVU	24
Ergebnisse 2016	
Grundsätze der Rechnungslegung	27
Konsolidierte Bilanz	28
Konsolidierte Gewinn- und Verlustrechnung	29
Prüfungsvermerk des unabhängigen Wirtschaftsprüfers	31





Ganzheitlicher Ansatz für Sand, Kies und Aushubarbeiten Leopoldshafen, Deutschland.

Leopoldshafen war ein wichtiges Projekt im Rhein und seinen Nebenarmen, die verschlammte waren und darum eine Gefahr für das Ökosystem und die umgebende Natur darstellten. Eine besondere Aufgabe, weil wir dafür unsere Fachkenntnisse und verschiedene Maschinen einsetzen konnten. Anhand eines ausgeklügelten Plans wurde zuerst der Kies ausgehoben und zu einer Unterwasserdeponie für die Industrie abtransportiert. Der Schlamm/Sand wurde in die zuvor ausgehobenen Teile zurückgespritzt. Das Wasser kann jetzt wieder ungehindert fließen.

Kennziffern.

Das Ergebnis 2016 wurde durch die folgenden wichtigen Faktoren beeinflusst:

- Positive Entwicklungen auf dem Markt für Baurohstoffe infolge der Einstellung verlustträchtiger Aktivitäten, stabiler Volumen und einer guten Kostenbeherrschung.
- Gute Auslastung der Maschinen im Geschäftsbereich Vermietung, sowohl durch externe Vermietung als durch den Einsatz bei Nassbaggerarbeiten.
- Ein anhaltend schwacher Markt für Nassbaggerarbeiten, wodurch die Margen unter Druck standen.
- Nebenerträge durch das Verkaufen und Abstoßen von verlustträchtigen Aktivitäten oder Positionen.

€ 1.000 x	2016	2015
Umsatz	23.311	25.766
Betriebsergebnis	6.443	5
Ergebnis vor Körperschaftsteuer	6.282	- 202
Nettogewinn	4.758	3
Eigenkapital	18.012	13.254
Rückstellungen	1.694	2.756
Sonstiges Fremdkapital	13.807	21.693
(davon Ausgleichsrücklage KBP)	1.095	3.008
Operativer Kapitalfluss (Gewinn+Abschreibungen+Wertminderung)	7.898	3.246
EK/GK	54%	35%
Nettogewinn/EK	26%	0%



Smals Bouwgrondstoffen BV
Smals Dredging GmbH
Smals Dredging BV
Smals Dredging UK Ltd.
Smals Verhuur BV
Smals Berkendonk BV
Smals IKW BV
Smals IJsselmeer BV

Koninklijke Smals NV.
Jahresbericht 2016.
Verantwortliches Wachstum.

06

Operativer Kapitalfluss
€7.898.000.

Sandgewinnungs- und Naturentwicklungsprojekt 'Over de Maas'.



Sandgewinnung im Ausuferungsraum der Maas im Rahmen des Projekts 'Over de Maas'. In einem großen Teil des Gebiets wird neue flussgebundene Natur entwickelt. Dadurch entsteht auch mehr Raum für den Fluss bei Hochwasser.

Mission und Vision des Konzerns.

Weder auf dem (internationalen) Markt, gleich ob im gesellschaftlichen oder im geografischen Sinne, noch in den Kenntnissen, Fertigkeiten und Fachgebieten unseres Unternehmens gibt es Entwicklungen, die Anlass zur Änderung unserer Mission oder Vision geben. Die Strategie und der einzuschlagende Kurs basieren darum auch auf der folgenden Mission und Vision.

Die Mission des Unternehmens lautet: Wir nehmen gerne die Verantwortung für eine sichere und angenehme Umwelt.

Koninklijke Smals ist ein international tätiges Familienunternehmen. In Bezug auf das Anbieten ganzheitlicher Lösungen für Wasserbauprojekte und die optimale Verwertung des anfallenden Aushubmaterials wollen wir unsere führende Position und Eigenheit behalten.

Wir entwerfen, entwickeln, realisieren, verwalten und unterhalten Land- und Wasserbauprojekte und versuchen, Umweltbelastungen so weit wie möglich zu vermeiden, um der Gesellschaft langfristige Sicherheit zu bieten. Um unsere Kunden optimal unterstützen zu können, arbeiten wir regelmäßig mit Partnern zusammen.

Unser Ziel ist, auf einer gesunden finanziellen Basis in verantwortlicher Weise zu wachsen, ohne Abstriche an unserer Selbstständigkeit und Unabhängigkeit. Dieses Wachstum wird durch Differenzierung und Erweiterung unserer Tätigkeiten realisiert. Zu diesem Zweck verfügt unser sich ständig weiter entwickelndes Unternehmen über motivierte und entsprechend hochqualifizierte Mitarbeiter.

Wir nehmen gerne die Verantwortung für eine sichere und angenehme Umwelt.

Neuer 8"-Schneidkopfsauger noch umweltfreundlicher.



Wiederherstellung der Umwelt und Wasserqualität des Waldsees Berlin, Bezirk Reinickendorf.



BALEEN

RAPID DEWATERING SYSTEM

Mitten in einem städtischen Wohnviertel haben wir die Wasserqualität eines Sees wiederhergestellt. Dabei handelt es sich um ein ökologisch wertvolles Gebiet mit geschützten Amphibien. Mit dem umweltfreundlichen Schneidkopfsauger Puppis haben wir den verschmutzten Schlamm sorgfältig ausgehoben. Mithilfe unseres Baleen-Entwässerungssystems und von Biopolymeren konnten wir das Wasser in innovativer Weise wiederverwenden. Die Natur und die umgebende Parkanlage wurden nachhaltig saniert.

Entwicklung des Unternehmens.

Ausgehend von unserer Mission und Vision wollen wir unser Unternehmen weiterentwickeln. Entwicklung besteht nicht nur aus Wachstum, sondern bedeutet sicher auch, dass in das wichtigste Unternehmenskapital, die Mitarbeiter, investiert werden muss. In unsere Mitarbeiter zu investieren, ermöglicht es uns, das Unternehmen sich entwickeln zu lassen und zu erreichen, dass wir unseren Kunden durch das Aufbauen von Kenntnissen und Fertigkeiten die Lösungen bieten können, die ihren Wünschen und Bedürfnissen optimal entsprechen.

Interne und externe Kommunikation als auch Zusammenarbeit sind von ausschlaggebender Bedeutung für die Entwicklung des Unternehmens. Auch darin wurde 2016 viel investiert und wird in den kommenden Jahren noch investiert werden. Die Strategie basiert auf dem internationalen Wachstum des Unternehmens, das nicht möglich ist, ohne in das Humankapital zu investieren.

Aber um dieses Wachstum auch weiterhin zu ermöglichen, müssen wir auch mit externen Parteien in langfristigen, dauerhaften Partnerschaften zusammenarbeiten. Unser internationales Netzwerk wurde 2016 um Partner an verschiedenen Fronten erweitert. Auch das Netzwerk von Vertretern, die wir sicher als dauerhafte Partner betrachten, wurde im vergangenen Jahr weiter ausgebaut.

Dass Zusammenarbeit das Unternehmen stärkt, ist ein Gedanke, der in allen Arbeitsbereichen, auf die Smals sich richtet, als Ausgangspunkt dient.

Aus derartigen Kooperationen haben sich 2016 verschiedene Geschäfte und Projekte ergeben. Dieser Ansatz wird darum auch beibehalten.

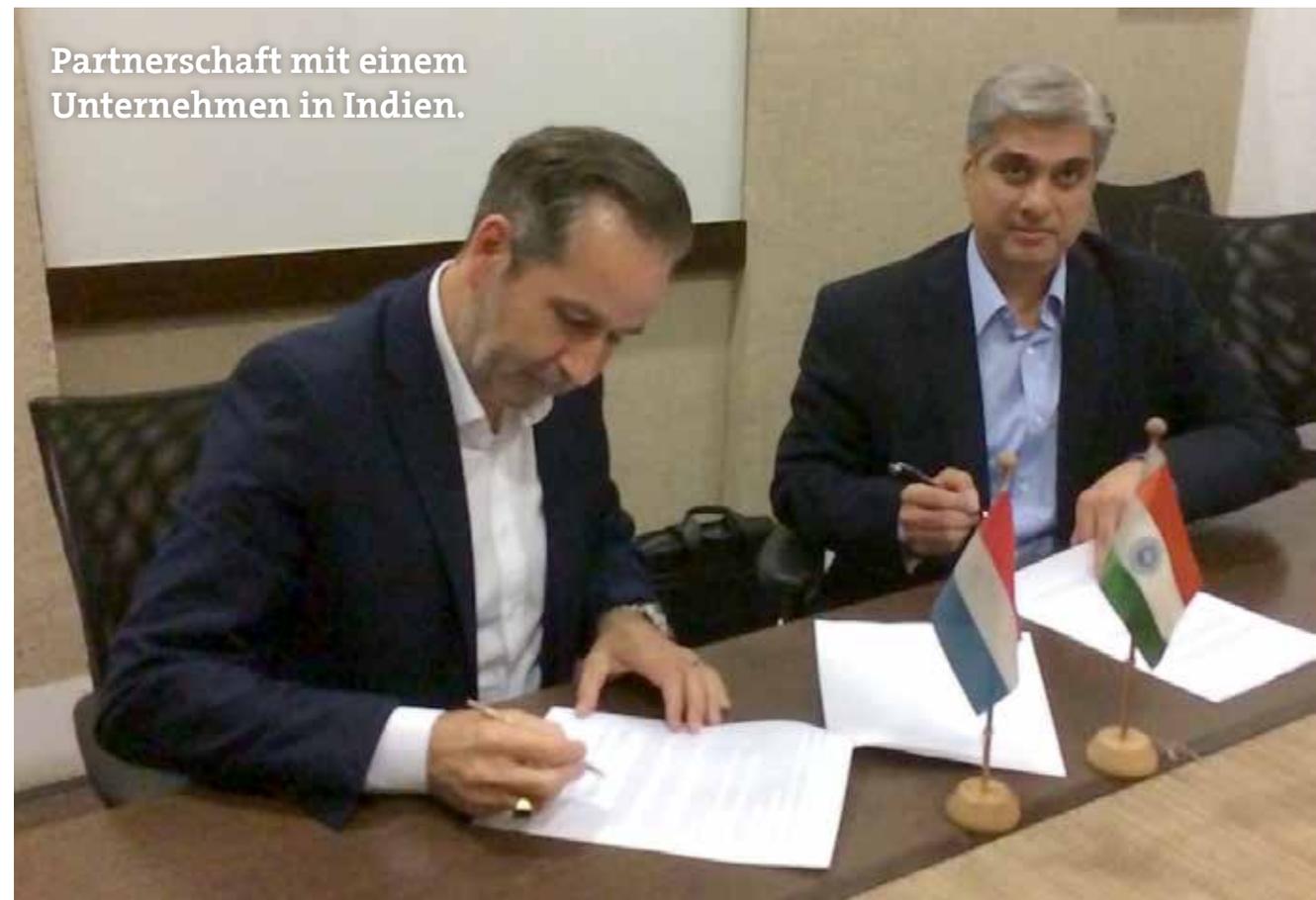
Wachstum bedeutet auch, in unsere Mitarbeiter und Partner zu investieren.

Koninklijke Smals NV.
Jahresbericht 2016.

Verantwortliches Wachstum.

10

Partnerschaft mit einem Unternehmen in Indien.



Die Hafenstadt Boulogne sur Mer profitiert stark von der (Sport-)Schifffahrt.

Der Yachthafen ist durch eine Schleuse gegen den Rest des Hafens abgeschlossen und hat eine offene Verbindung mit dem Fluss Liane. Diese offene Verbindung mit dem Fluss hat zur Folge, dass sich Schlamm im Yachthafen ablagert. Um eine bestimmte Wassertiefe zu gewährleisten, muss der Hafen regelmäßig ausgebaggert werden. Diese Unterhaltsarbeiten wurden von uns durchgeführt. Bei den Aushubarbeiten wurden grobe Abfälle vom Schlamm getrennt und in den dazu vorgesehenen Abfallbehältern gesammelt. Anschließend wurde der Schlamm mittels Klappschuten an einer dazu angewiesenen Stelle im Meer verklappt.



Strategie und Schwerpunktbereiche.

Die Strategie unterstützt die Mission und Vision und schafft eine dauerhaft finanziell gesunde Basis. Auf der Grundlage der Mission und Vision verfolgt die Koninklijke Smals die Strategie, sich zusätzlich zu ihrer Position als niederländischer Sandproduzent zu einem einzigartigen internationalen Wasserbauunternehmen entwickeln zu wollen, wobei alle Unternehmensteile einen positiven Beitrag zum Konzernergebnis leisten müssen.

2016 galten folgende Schwerpunktbereiche für die Umsetzung der Strategie:

- Weiterentwicklung unserer Mitarbeiter durch Schulungen und Kurse sowie die Einstellung neuer Mitarbeiter.
- Wachstum durch Zusammenarbeit mit Partnern, inzwischen wurde das Netzwerk, das Smals bei der Realisierung des Wachstums unterstützt, ausgebaut.
- Entwicklung von Kenntnissen, Kommunikation und Zusammenarbeit.
- Erweiterung des Maschinenparks, unsere Baggerflotte wurde um drei Schiffe erweitert, der Arbeitsponton „De Linden“ wurde wieder in Betrieb genommen und es wurde in vielen anderen Bereichen investiert.
- Technische Entwicklung und Bau in eigener Hand, sodass wir für jedes Projekt die richtige Lösung bieten können, in diesem Rahmen werden unsere Maschinen laufend angepasst, sodass sie immer dem neuesten Stand der Technik entsprechen.
- Marktforschung in Ländern und Gebieten, wo Smals Ausdehnungsmöglichkeiten sieht.
- Aktiver Aufbau von Netzwerken und Vertretungen in Ländern, wo Smals wachsen möchte; Schwerpunktbereiche für die kommende Zeit sind unter anderem Westeuropa (die Niederlande, Belgien, Deutschland, England, Skandinavien, Österreich, Spanien und die Schweiz), der Balkan, Brasilien und Indien.
- Implementierung eines neuen Automatisierungssystems.

Gesunder niederländischer Sandproduzent und einzigartiges internationales Wasserbauunternehmen.

Koninklijke Smals NV.
Jahresbericht 2016.
Verantwortliches Wachstum.

12

**Wachsen mit starken
Netzwerken und Vertretern.**



Unterhalt des Hafens eines pittoresken Ferienorts Les Mathes, Frankreich.



Das Dörfchen Les Mathes im Südwesten Frankreichs ist ein beliebtes Urlaubsziel. Der Hafen ist von großer sozialer und wirtschaftlicher Bedeutung. Diesen Hafen haben wir bis auf die für Fischereifahrzeuge und Sportschiffe erforderliche Tiefe ausgebaggert. Eine Aufgabe, die aufgrund der starken Atlantikgezeiten sehr komplex war. Die Baggerarbeiten konnten nur bei Hochwasser stattfinden, da sonst das Sediment zurückgeflossen wäre.

Vorläufige Stellungnahme des Aufsichtsrats.

Gemäß Artikel 19 der Satzung der Gesellschaft legen wir Ihnen hiermit den von der Geschäftsführung aufgestellten Jahresabschluss 2016 der Koninklijke Smals NV vor. Dieser Jahresabschluss wurde von Ernst & Young Accountants LLP geprüft und mit einem uneingeschränkten Bestätigungsvermerk versehen.

Der Aufsichtsrat hat die Feststellungen in Anwesenheit des Vorstands mit dem Wirtschaftsprüfer besprochen und anschließend den Jahresabschluss am 23. März 2017 unterzeichnet. Wir schlagen den Anteilseignern vor, diesen Jahresabschluss so zu verabschieden und die vom Vorstand vorgeschlagene Ergebnisverwendung zu akzeptieren. Zudem empfehlen wir, den Vorstand für seine Geschäftsleitung in diesem Geschäftsjahr und den Aufsichtsrat für die geführte Aufsicht zu entlasten.

Der Vorstand besteht aus dem Geschäftsführer, Herrn F. van der Linden, der als CEO für die Leitung des Unternehmens zuständig ist, und dem satzungsmäßigen Ko Geschäftsführer, Herrn M.R. Smals.

Das Jahr 2016 war immer noch schwierig für die (Wasser-)Baubranche. Sowohl die Sand- und Kiesversorgung als auch der Sand- und Kieshandel blieben in der Branche auf demselben niedrigen Niveau wie im Vorjahr. Im vierten Quartal 2016 zeichnete sich aber eine leichte Erholung des Baumarkts ab. Bei der Koninklijke Smals NV konnte kein Rückgang des Volumens und eine deutliche Verbesserung des Ergebnisses verzeichnet werden. Vorstand und Aufsichtsrat konzentrierten sich anhaltend auf eine Verbesserung der Ergebnisse und der Liquiditätslage, teilweise mittels der Durchführung von Desinvestitionen.

Der Geschäftsbereich Baggern hatte 2016 wieder mit einem stagnierenden Markt zu kämpfen. Dennoch gelang es der Koninklijke Smals NV, den Baggerumsatz, der mit einer unterdurchschnittlichen Marge einherging, erheblich zu steigern.

Das Konzernergebnis wurde verbessert. Diese Umsatz- und Ergebnisverbesserung wurde zum großen Teil auf den bestehenden Märkten erzielt. Das von uns angestrebte internationale Wachstum hat 2016 noch zu keinen konkreten Aufträgen geführt. Dennoch sind die Erwartungen für 2017 hochgespannt.

Im 2016 hat der Aufsichtsrat funfmal mit dem Vorstand getagt. Dabei waren jeweils auch die Anteilseigner zugegen und leisteten Beiträge. Zusätzlich zu diesen Tagungen fanden regelmäßig Besprechungen statt. Außerdem wohnte der Aufsichtsrat einer Sitzung des Vorstands mit den Abteilungsleitern bei. Auf dieser Sitzung wurden die Ziele auf Abteilungsebene näher erläutert. Außerhalb dieser regulären Tagungen fanden regelmäßig Besprechungen zwischen dem Vorstand und dem Aufsichtsratsvorsitzenden statt.

Im September 2016 kam Frau drs. R.M.L. Reijnders RA als Finanzleiterin zum Geschäftsleitungsteam hinzu. Sie bringt relevante und umfassende Erfahrung aus der Branche mit ein.

Im Berichtsjahr haben wir von unserem Aufsichtsratsvorsitzenden Herrn drs. C.J.J. Halkes Abschied genommen. Wir schulden ihm großen Dank und sind ihm sehr erkenntlich für alles, was er für das Unternehmen getan hat. Wir werden seine Erfahrung, Fachkompetenz und Hingabe vermissen.

Wir danken unserem Kundenstamm für das in die Koninklijke Smals NV gesetzte Vertrauen, dem Betriebsrat für seine kritische und konstruktive Haltung im Belang des Unternehmens als auch unseren Mitarbeitern, dem Vorstand, der Geschäftsleitung und dem gesamten Personal für ihren Einsatz und ihre Kreativität im vergangenen Jahr, in dem die Koninklijke Smals NV sich wieder mit Zuversicht auf die Zukunft richten konnte.

Cuijk, 23. März 2017

P.M.J. Thissen

J. van 't Hoff M.Sc.Eng

P.M.J. Op Heij RA



P.M.J. Thissen
Vorsitzender des Aufsichtsrats

P.M.J. Thissen ist seit 1. Januar 2016 als Aufsichtsratsmitglied für die Koninklijke Smals NV tätig. Als Geschäftsführer mit erheblichen Geschäftsanteilen des Familienunternehmens Thissen Installatietechnik BV mit Niederlassungen in Venlo und Geleen sowie in den letzten Jahren als Geschäftsführer der Unica Installatietechnik BV hat er inzwischen 30 Jahre Erfahrung im Bau- und Installationsbereich gesammelt. Viele Jahre lang leitete er ein Unternehmen, das sich durch die Umsetzung nachhaltiger und innovativer Installationskonzepte zu unterscheiden wusste.

P.M.J. Op Heij RA

P.M.J. Op Heij RA ist seit 24. September 2015 als Aufsichtsratsmitglied für die Koninklijke Smals NV tätig. Bis 1. Juni 2015 war er Partner bei Deloitte. In dieser Funktion hat er viel für Familienunternehmen gearbeitet und Erfahrungen in Bezug auf Governance und strategische Entwicklung gesammelt.

J. van 't Hoff MSc. Eng.

Ir. J. van 't Hoff ist seit 24. September 2015 als Aufsichtsratsmitglied für die Koninklijke Smals NV tätig. Nach mehrjähriger Tätigkeit bei einem Beratungsbüro für Wasserbau und bei verschiedenen Baggerunternehmen ist er seit nunmehr 25 Jahren als selbstständiger Beratungsingenieur mit dem Schwerpunkt Wasserbau tätig. In der Praxis übt er seine Beratungstätigkeit sowohl national als international für sowohl kleine als große Baggerprojekte aus. Außerdem engagiert er sich stark für die Ausbildung junger Fachleute in der Baggerindustrie.

**Ein Meilenstein:
1.000.000 Tonnen Sand mit
der ZVI Vierlingsbeek verarbeitet.**



Die Sandverarbeitungsanlage Vierlingsbeek hat 2016
eine Million Produktionstonnen erreicht.

Rückblick auf 2016.

Das Jahr 2016 wurde mit einem positiven Ergebnis abgeschlossen, das dem von 2015 deutlich überlegen ist. Das Ergebnis wird in wesentlichem Maße durch Folgendes bestimmt:

- Nebenerträge/Auflösung von Rückstellungen/Abwicklung von Projekten.
- Schwache Marge im Geschäftsbereich Nassbaggern trotz Umsatzzuwachs von 20%.
- Positive Ergebnisse im Geschäftsbereich Baurohstoffe infolge einer Zunahme der Produktionsvolumen und Senkung des Produktionspreises.
- Bessere Auslastung der Maschinen im Geschäftsbereich Vermietung.

Der Umsatz des Geschäftsbereichs Nassbaggern ist 2016 gestiegen, die Marge hat sich dagegen jedoch verringert. Die Ursache dafür liegt unter anderem in den knapperen Preisen als Folge des Drucks auf den Markt. Die Vorbereitungen und Investitionen, die 2015 und 2016 mit dem Ziel stattgefunden haben, das internationale Tätigkeitsgebiet zu vergrößern, haben leider noch nicht zu dem gewünschten Umsatzzuwachs außerhalb Europas geführt.

Im Geschäftsbereich Baurohstoffe wird im Rahmen des Projekts Over de Maas produziert. Danach wird die Sandgewinnung auf das Projekt Geertjesgolf verlegt, für das eine Genehmigung erteilt wurde. Insgesamt bieten diese beiden Projekte noch für mindestens 10 Jahre Kontinuität. Bei der Sandgewinnung in Kalle und Wippenen lag die Produktion 2016 im Bereich des Erwarteten. Beide Standorte haben das Jahr mit Gewinn abgeschlossen.

Außerdem verfügt der Konzern über einen umfassende Bagger- und Transportmaschinenpark für den internationalen Bagger- und Vermietungsmarkt. Der eingeschlagene Kurs der aktiven Vermietung von Maschinen hat sich auch 2016 als erfolgreich erwiesen.

**Positives Ergebnis 2016,
deutlich besser als 2015.**



Kleine Häfen in Dänemark, Schweden und Norwegen von großer Bedeutung.



In diesem Teil Skandinaviens gibt es viele kleinere Häfen. Eine gute Unterhaltung dieser Häfen und Wasserwege ist von ausschlaggebender sozialer und wirtschaftlicher Bedeutung. Dank unserer speziellen Fachkenntnisse in diesem Bereich und unseres Maschinenparks können wir hier ausgezeichnet wertvolle Arbeit verrichten. In Bezug auf unser internationales Wachstum sehen wir hier Chancen. Darum sind wir dabei, unsere Marktposition in Dänemark, Schweden und Norwegen zu verstärken.

Aussichten.

Die Aussichten für 2017 sind vom Betriebsergebnis aus betrachtet deutlich besser als für 2016. Für den Geschäftsbereich Baurohstoffe wird erwartet, dass der Baumarkt sich auch 2017 weiterhin leicht erholen wird. Die Sandverarbeitungsanlage befindet sich derzeit im Gewässer Westplas innerhalb des aktuellen Projekts Over de Maas. Der Erwartung nach wird diese Anlage 2017 besser ausgelastet sein als 2016.

Von den derzeitigen Volumen ausgehend wird erwartet, dass wir bis 2019 im Rahmen des Projekts Over de Maas weiterproduzieren können. Ab 2019 gewinnt Smals seinen Sand im Rahmen des Projekts Geertjesgolf, wo ein für mindestens 10 Jahre ausreichender Sandvorrat vorhanden ist. Für die deutsche Grube Kalle wurde eine Genehmigung zur Erweiterung erlangt, sodass die Kontinuität für 20 Jahre sichergestellt ist. Bei der Grube in Wipplingen kann aufgrund der derzeitigen Genehmigung noch sechs Jahre weitergearbeitet werden. Eine Erweiterung auf die darauffolgenden Jahre ist in Vorbereitung. Die Vorratslage des Konzerns ist also so gut, dass seine Kontinuität gewährleistet ist.

Im Hinblick auf die Langzeitstrategie entwickelt Smals ein eigenes Sandgewinnungsprojekt auf dem IJsselmeer. Was die Sandvorräte betrifft, bietet dieses Projekt für ungefähr 30 Jahre eine Basis.

Die externe Vermietungstätigkeit bleibt der Erwartung nach gegenüber 2016 stabil. Die Auslastung der Maschinen durch interne Vermietung wird sich 2017 aufgrund des höheren Umsatzes im Geschäftsbereich Nassbaggern voraussichtlich wiederum verbessern.

Die Aussichten bzw. Erwartungen für den Geschäftsbereich Nassbaggern sind für 2017 besser als für 2016. Außer einem weiteren Umsatzzuwachs wird auch eine deutliche Verbesserung der Marge erwartet. Das Jahr beginnt mit einem soliden Auftragsportfolio und genügend Anfragen für erfolgversprechende Projekte.

Der Erwartung nach wird das Ergebnis 2017 deutlich besser ausfallen als 2016. Die Entwicklungen für das internationale Wachstum werden unvermindert weiterverfolgt und führen zu Anfragen und Chancen. Ansonsten wird erwartet, dass Smals auch 2017 einige alte Projekte in finanzieller Hinsicht positiv abwickeln kann, sodass diese sich positiv auf das Ergebnis 2017 auswirken werden. Der Erwartung nach wird darum auch das Jahr 2017 mit Gewinn abgeschlossen werden.

Gute Aussichten mit besseren Ergebnissen und besserer Kontinuität.

Koninklijke Smals NV.
Jahresbericht 2016.
Verantwortliches Wachstum.

19

A photograph of a large industrial workshop. In the foreground, a worker is welding a metal structure, with a bright blue light from the welding torch illuminating the scene. The workshop is filled with various pieces of machinery, including what appears to be a large lathe or mill, and other industrial equipment. The background shows a high-ceilinged industrial building with large windows.

Werkstatt für das Bauen und Warten von Anlagen,
die für die Durchführung von Projekten notwendig sind.

Personal und Organisation.

Am 31. Dezember 2016 waren 88 Mitarbeiter (81,5 VZÄ) bei uns angestellt, davon 84% in Vollzeit und 16% in Teilzeit.

Arbeitsschutz und Arbeitsausfall.

Die Ausfallquote 2015 (3,8%) konnte 2016 leider nicht wiederholt werden. 2016 gab es mehr Langzeitkranke als üblich, was 2016 in einer Arbeitsausfallquote von 4,9% resultierte.

Vorbeugung.

Da die Mitarbeiter unseres Unternehmens unser wichtigstes Kapital darstellen, tun wir alles daran, die Sicherheit dieser Mitarbeiter zu gewährleisten. Dazu wird unter anderem in den Toolbox-Meetings regelmäßig besprochen, wie man sicher arbeiten kann und muss (Themen sind z. B. Nutzung von PSA, sicheres Heben usw.). Außerdem wurde 2016 damit begonnen, alle operativen Mitarbeiter (die noch nicht über ein Betriebsersthelfer-Diplom verfügten) zum Betriebsersthelfer auszubilden, sodass sie einander im Notfall helfen können.

Unfälle.

Trotz aller vorsorglicher bzw. vorbeugender Maßnahmen fanden 2016 vier kleine Unfälle statt (zwei davon ohne Arbeitsausfall), die jedoch keine permanenten Körperschäden zur Folge hatten. Alle Unfälle wurden von der Abteilung Qualität, Umwelt und Arbeitssicherheit untersucht. Wo notwendig bzw. möglich haben Anpassungen stattgefunden oder wurde ein bestimmtes Thema auf einem Toolbox-Meeting speziell behandelt. Intern wurden mittels Leistungskennzahlen (KPI) Ziele für unter anderem Arbeitsausfall und Unfälle festgelegt.

PMU (präventive medizinische Untersuchung).

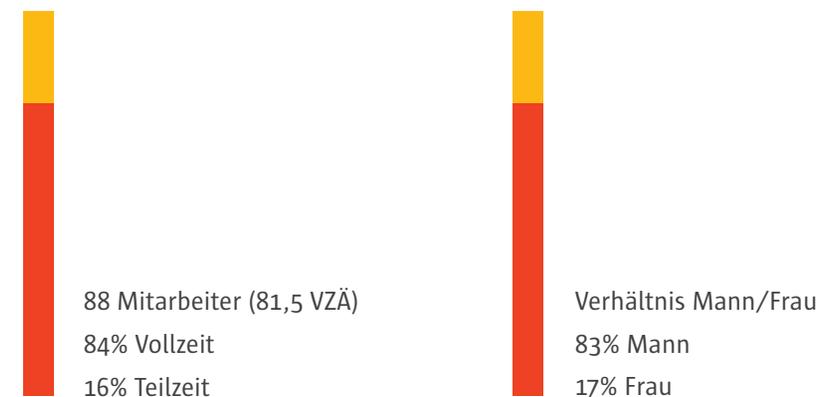
Die PMU wurde 2016 abgeschlossen. Außer einiger kleiner verbesserungsfähiger Punkte ergab der entsprechende Bericht Folgendes:

- 86% der Teilnehmer haben Freude an ihrer Arbeit.
- 95% der Teilnehmer geben an, dass ihre Arbeit genügend Herausforderungen bietet.
- 100% der Teilnehmer finden ihre Arbeit abwechslungsreich genug.
- 95% können sich auf Unterstützung durch Kollegen verlassen, wenn die Arbeit Probleme bereitet.

Royal Smals arbeitet mit 88 verantwortungsbewussten Mitarbeitern.

Koninklijke Smals NV.
Jahresbericht 2016.
Verantwortliches Wachstum.

20



Fällt der letzte Arbeitstag auf den Samstag, 31. Dezember 2016, wird das Ende des Beschäftigungsverhältnisses dem Jahr 2017 zugerechnet und ist der betreffende Mitarbeiter nicht in der Gesamtzahl der Entlassungen für 2016 enthalten.

Schulung und Entwicklung.

Die Personalpolitik ist darauf ausgerichtet, alle Mitarbeiter und die Struktur sich so entwickeln zu lassen, dass die Umsetzung der Vision und der Strategie maximal unterstützt wird. In diesem Rahmen wird stark auf die individuelle Entwicklung unserer Mitarbeiter geachtet. Das Beurteilungssystem mit seinen Beurteilungs- und Mitarbeitergesprächen zeigt auf, welche Wünsche bezüglich Ausbildung und Schulung es gibt.

Um die interne Zusammenarbeit und Kommunikation zu stimulieren, wurden 2016 außerdem verschiedene Schulungen organisiert, sowohl für Gruppen als für Einzelpersonen (persönliches Coaching oder persönliche Schulung). Dieser Ansatz hat dazu geführt, dass unsere Ausbildungsausgaben gestiegen sind. Dies betrachten wir jedoch als eine gesunde Investition in unsere Mitarbeiter.

Aus- und Fortbildungskosten.

2016: ± € 102.000

2015: ± € 70.000

2017 wird näher untersucht, wie das Beurteilungssystem besser auf die neu formulierten Stellenbeschreibungen abgestimmt werden kann (mit anderen Worten: wie lässt sich gezielter beurteilen, wie beschriebene Aufgaben ausgeführt werden, ob jemand über die richtigen Kompetenzen verfügt usw.).

Arbeitsbedingungen.

Vereinheitlichung der Arbeitsbedingungen.

Der Harmonisierungsprozess wurde 2016 abgeschlossen. Alle Stellenbeschreibungen wurden aktualisiert und bewertet. Im Dezember 2016 kam es dann zu einer Einigung mit der Gewerkschaft über das Stellenbewertungssystem und die neue Lohnskala.

Ausland.

Inzwischen befinden wir uns auch in Bezug auf die Auslandsregelung (sekundäre Arbeitsbedingungen für die Arbeit im Ausland) für unsere Mitarbeiter in der abschließenden Phase der Verhandlungen mit der Gewerkschaft und dem Betriebsrat. Eine Einigung wird bis Mitte 2017 erwartet.

Ausbildungsausgaben sind eine gesunde Investition in unsere Mitarbeiter.

Koninklijke Smals NV.
Jahresbericht 2016.
Verantwortliches Wachstum.

21

Automatisierung des Personalwesens.

Anfang 2017 wird die Implementierung des Personalplanungssystems „Mijn Rooster“ abgeschlossen. Mit diesem System können Mitarbeiter digital ein- und ausstechen und können Vorgesetzte die Mitarbeiter einfach für Aufgaben einplanen. Die Vorteile sind die Verminderung von verwaltungstechnischen Handlungen, die einmalige Eingabe an der Quelle, die Einschränkung des internen Papierflusses, ein geringeres Fehlerrisiko und der direkte Einblick in die Arbeitsstunden für sowohl die Lohnverarbeitung als auch die Projektverwaltung (Lean).



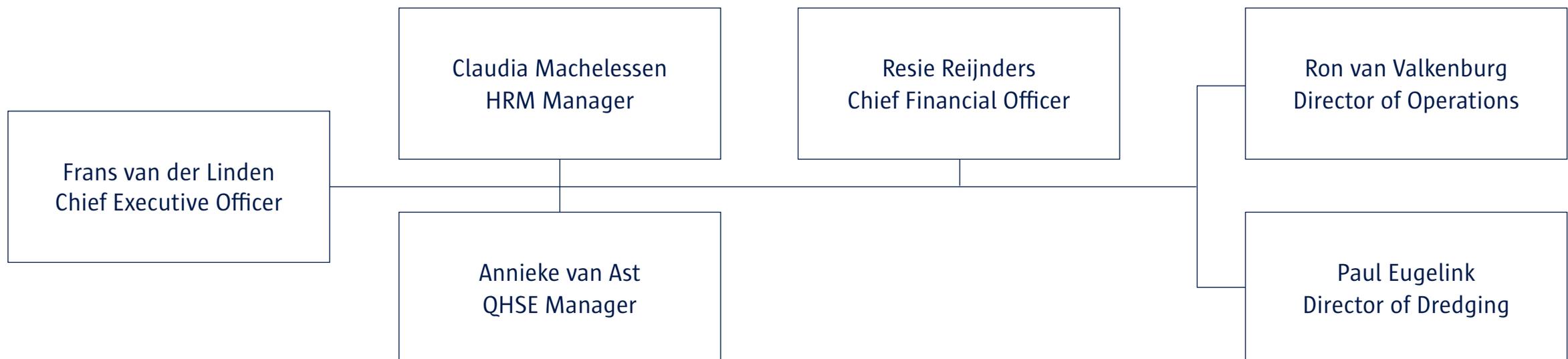
Endabnahme des Projekts Kraaijenbergse Plassen.

Nach über 40 Jahren Sandgewinnung ging 2016 eines der ambitioniertesten Abgrabungsprojekte der Niederlande – das Projekt Kraaijenbergse Plassen – zu Ende. Während dieser Zeit wurden circa 75 Millionen Tonnen Industriesand, 10 Millionen Tonnen Kies und dazu noch 25 Millionen Kubikmeter Aufschüttsand für die Baubranche produziert. Das Projekt wurde in guter Zusammenarbeit mit der Gemeinde, der Provinz, der Stiftung Brabants Landschap und den beteiligten Bewohnern durchgeführt. Im Juni 2016 hat Royal Smals der Gemeinde ein Gebiet mit einer guten räumlichen Qualität für Natur, Freizeit und Wohnen am Wasser übergeben.

Organisationsstruktur.

Die Organisationsstruktur ist auf die Strategie abgestimmt. Die Kommunikationswege sind kurz. Darum verlaufen interne Zusammenarbeit und Kommunikation optimal und kann eine effektive Entscheidungsfindung stattfinden.

**Passende Organisationsstruktur
mit effektiven, kurzen
Kommunikationswegen.**



Nachhaltigkeit und SVU.

Das Umweltmanagementsystems wurde 2016 aktualisiert und an die überarbeitete ISO-Norm 14001:2015 angepasst. Am 11. November dieses Jahres konnten die Koninklijke Smals NV und ihre Töchter Smals Dredging, Smals Bouwgrondstoffen und Smals Verhuur denn auch das neue Zertifikat in Empfang nehmen.

Zudem hat die Smals Dredging BV für ihr Energiemanagementsystem, das auf Energieeinsparung und CO₂-Reduktion ausgerichtet ist, Anfang 2016 das neue „CO₂-Bewust“-Zertifikat erhalten. Das System entspricht dem neuesten SKAO-Handbuch CO₂-Leistungsleiter, Version 3.0.

Die Leistungsleiter bietet uns einen Anreiz, laufend nach neuen Möglichkeiten zur Minimierung unseres CO₂-Fußabdrucks zu suchen. Aufgrund variierender Projektbedingungen ist es nicht möglich, ein quantitatives Ziel für die Emissionsverminderung abzustecken. Diese projektabhängigen Wirkfaktoren sind unter anderem Geländebeschaffenheit (Schlamm, Sand oder Kies), Variationen im Leitungsverlauf (Förderhöhen, Förderweite, erforderliche Krümmungen und Überbauungen usw.) und, ob mit Geotextilbehältern gearbeitet wird oder nicht.

Um den CO₂-Ausstoß aktiv reduzieren zu können, wird jedes Jahr ein Verfahrensplan erstellt, in dem eine Reihe von verschiedenen Maßnahmen zur CO₂-Reduktion und Energieeinsparung enthalten sind. Dieser Plan geht über den Umfang der CO₂-Leistungsleiter hinaus. Royal Smals strebt mit all seinen Unternehmen eine Verminderung des CO₂-Ausstoßes an. Der Kraftstoffverbrauch an Bord der Sandverarbeitungsanlage Vierlingsbeek zum Beispiel hat 2016 um 9% abgenommen. 2016 wurden unter anderem folgende Verbesserungsmaßnahmen durchgeführt: An Bord der ZVI-Vierlingsbeek ist ein Umbau realisiert, um den Transport von Material mit der Korngröße 2–5 mm zu ermöglichen. Durch diese Veränderung wird die Rentabilität des Geländes gesteigert, was zu einer wirtschaftlicheren Sandgewinnung und damit zu einem positiven Effekt auf den Energieverbrauch führt.

- An Bord des Sandsaugers Biesbosch und der Sandverarbeitungsanlage Vierlingsbeek wurden Kraftstoffverbrauchsmesser mit einem Überwachungssystem angebracht.
- In den Sandsauger Schelde wurde ein energieeffizienter CCR-2-Motor eingebaut.
- Der Wagenpark wurde um vier Hybrid-Firmenwagen erweitert.
- Beim Bürogebäude wurden vier zusätzliche Ladepunkte für Elektro- und Hybridautos geschaffen.

Vierlingsbeek verbraucht gut 9 % weniger Kraftstoff.

Koninklijke Smals NV.
Jahresbericht 2016.
Verantwortliches Wachstum.

24



- Es hat ein Untersuchungsprojekt stattgefunden, bei dem die Einsatzmöglichkeiten von Baggergut als „Baustoff“ erkundet wurden. Diese Untersuchung bietet uns eine Orientierungshilfe für die Verwendung von (leicht verunreinigtem) Baggergut vor Ort.

Im Hinblick auf die Gesundheit und das Wohlbefinden der Mitarbeiter wurde Ende 2015 die Risikoinventarisierung und -bewertung für sowohl die Büroräume als auch die Produktionsstätten und die Werkstatt bzw. das Lager aktualisiert. 2016 wurde der Verfahrensplan mit Verbesserungsvorschlägen erstellt und umgesetzt. Außerdem fand Anfang 2016 die präventive medizinische Untersuchung (PMU) statt. Trotz der geringen Teilnahme an der Untersuchung wurden dabei einige nützliche verbesserungsfähige Punkte ermittelt, die mit dem Betriebsrat erörtert wurden. Wo möglich wurden entsprechende Maßnahmen getroffen. Im September fand eine Notfall-/Evakuierungsübung an Bord eines Saugbaggers von Smals Dredging statt. Dabei wurde ein Brand mit einer Verunreinigung des Oberflächenwassers simuliert. Die Übung verlief zufriedenstellend – die Mitarbeiter wissen gut Bescheid, wie bei einem Umweltnotfall oder einem anderen Notfall vorzugehen ist.

Um die Steuerung von Projekten weiter zu optimieren, wurden die beteiligten Mitarbeiter intensiv in Projektmanagement und Zusammenarbeit geschult. Dabei wurden verschiedene Tools entwickelt, mit denen unter anderem die Einsichten in Bezug auf Chancen und Risiken bei Arbeiten, Planung und Cashflow verbessert werden.

Entsprechend der Lean-Systematik wurde der Einkaufsprozess bewertet und wurden Vorschläge für einen effizienteren Prozessablauf formuliert, was zu einer Verminderung der Kosten und Verschwendung führt. Die Vorschläge werden im Lauf von 2017 umgesetzt.

Kurzer Vorausblick auf 2017.

Die Strategie in Bezug auf Nachhaltigkeit und CO₂-Reduktion wird 2017 weiter fortgeführt. So wurden auch für das neue Jahr Ziele festgelegt, nämlich:

- Es wird laufend nach technischen Möglichkeiten zur Verbesserung des CO₂-Fussabdrucks gesucht. Eine dieser Möglichkeiten ist die Partizipationsinitiative, um den Kraftstoffverbrauch von Transportmitteln zu senken.
- Wo möglich wird die Verwendung von Ökostrom oder alternativen nachhaltigen Energiequellen angestrebt. Ende 2017 betreffen mindestens 50% der geschlossenen Energieverträge nachhaltige Energie.
- Ende des Jahres sind Solarmodule auf dem Dach der Werkstatt installiert.

Ende 2017 betreffen mindestens 50% der geschlossenen Energieverträge nachhaltige Energie.

Koninklijke Smals NV.
Jahresbericht 2016.
Verantwortliches Wachstum.

25

- Im kommenden Jahr wird die Steigerung des Bewusstseins der Mitarbeiter in Bezug auf Energieverbrauch strukturell gefördert.
- 2017 bemühen wir uns in Zusammenarbeit mit Auftragsgebern und Kooperationspartnern um die nachhaltige Wiederverwertung von lokalem Boden und Baggergut.
- Wir beteiligen uns an verschiedenen Arten von Konsultationen, um unsere Kenntnisse im Bereich der CO₂-Reduktion zu erweitern und auf dem neuesten Stand zu halten. Wir sind zum Beispiel an der Initiative von NL CO₂ Neutraal und der Nachhaltigkeits-Arbeitsgruppe der Vereniging van Waterbouwers beteiligt.

Bei neuen Projekten von Smals Dredging werden die während der Schulung entwickelten Projektmanagement-Tools umgesetzt und angewendet.

Im kommenden Jahr werden die laufende Verbesserung der Arbeitsbedingungen, die Beherrschung von Arbeitsrisiken und die Erfüllung gesetzlicher Vorschriften besonders in den Mittelpunkt gerückt. In diesem Rahmen wird 2017 mit der Einrichtung eines Arbeitsschutzmanagementsystems gemäß OHSAS 18001 begonnen. Diese Norm wird international als die Gesundheits- und Sicherheitsnorm betrachtet. Wir erwarten, die Zertifizierung Mitte 2017 zu erlangen.

Investition in neue Saugbagger.



Die Flotte wurde 2016 um drei kleine Schneidkopfsauger erweitert. Die Polaris, Puppis und Proteus stellen eine ausgezeichnete Ergänzung zum bestehenden Maschinenpark dar. Einen kompletten Überblick über unsere Maschinen finden Sie auf smals.com/equipment.

Grundsätze der Rechnungslegung.

Die konsolidierte Bilanz zum 31. Dezember 2016 und die konsolidierte Gewinn und Verlustrechnung über 2016 wurden dem Jahresabschluss 2016, der in unserer Hauptgeschäftsstelle in Cuijk zur Einsicht ausliegt, entnommen.

Der gesamte Jahresabschluss wurde gemäß Titel 9 Buch 2 des niederländischen Bürgerlichen Gesetzbuches und den Jahresabschlussrichtlinien abgefasst. Dazu gehören auch die in diesem Jahresbericht enthaltene konsolidierte Bilanz und konsolidierte Gewinn- und Verlustrechnung. Nachstehend werden die für den Konzern wichtigsten Grundsätze aufgeführt; die gesamten Grundsätze sind im Jahresabschluss enthalten.

Grundsätze der Konsolidierung.

Konsolidiert werden die Koninklijke Smals NV und alle Gesellschaften, in denen die Koninklijke Smals NV weitgehende Kontrollbefugnis hat. Dabei geht es um eine 100-prozentige Konsolidierung. Der Anteil Dritter am Kapital konsolidierter Beteiligungen, der auf der Grundlage der Beteiligungsquote an der betreffenden Gesellschaft berechnet wird, wird in der Bilanz separat ausgewiesen. Die Konsolidierung der Ergebnisse findet entsprechend statt.

Allgemeines.

Sofern nicht anders angegeben werden die Vermögenswerte und Verbindlichkeiten mit ihrem Nennwert ausgewiesen.

Finanzanlagen.

Die Beteiligungen, in denen bedeutender Einfluss auf die geschäftliche und finanzielle Strategie ausgeübt wird, werden mit ihrem Nettokapitalwert angesetzt. Als Ergebnis wird der der Koninklijke Smals NV zustehende Anteil am Ergebnis dieser Beteiligungen ausgewiesen.

Die verbleibenden Minderheitsbeteiligungen, die dauerhaft gehalten werden und in denen kein bedeutender Einfluss auf die geschäftliche und finanzielle Strategie ausgeübt wird, werden zu ihrem Anschaffungswert abzüglich von Rückstellungen wegen dauerhafter Wertminderungen angesetzt.

Die Forderungen gegenüber Beteiligungen werden zum Nennwert abzüglich als notwendig betrachteter Rückstellungen angesetzt.

Der Konzern verfügt unmittelbar und mittelbar (mittels Beteiligungen) über Grundstücke mit dem Ziel, diese nach Erlangung der entsprechenden Genehmigung zum Erdaushub für die Gewinnung von Sand und Kies zu nutzen. Wenn die Grundstücke durch Minderheitsbeteiligungen gehalten werden, werden diese im Normalfall durch den Konzern finanziert und werden die herausgelegten Finanzierungen (Kapital, Ausleihungen) unter den Finanzanlagen aufgeführt.

Lagerbestände.

Lagerbestände werden mit dem Kostpreis oder dem niedrigeren Nettoertragswert veranschlagt. Der Kostpreis ist der Erwerbs- oder Herstellungspreis. Darin einbegriffen sind die Einzelkosten unter Berücksichtigung des Bearbeitungsstadiums. Für unverkäufliche Bestände werden Wertberichtigungen bestimmt. Gewinne und Verluste aus konzerninternen Transaktionen werden durch die Konsolidierung eliminiert.

Gewinnungsrechte (Grundstücke mit erteilter Genehmigung) werden mit ihrem Anschaffungswert veranschlagt. Um ermitteln zu können, ob besondere Wertminderungen vorliegen, werden die Grundstücke den bzw. der Gruppe der zahlungsmittelgenerierenden Einheiten zugeordnet. Falls Anlass dazu besteht, wird überprüft, ob eine Wertminderung notwendig ist, wobei der Buchwert mit dem erzielbaren Veräußerungswert verglichen wird. Letzterer ist der höhere Wert aus Nutzungswert und Verkaufswert.

Ausgleichsfonds.

Im Rahmen des Verkaufs von Gewinnungsrechten hat die Gesellschaft Vergütungen von Dritten empfangen. Die aus diesen Vergütungen zu deckenden Kosten und zu leistenden Transferzahlungen wurden als Rückstellung passiviert bzw. von den betreffenden Vermögenswerten abgezogen. Der Restbetrag wurde im Zusammenhang mit den zu erwartenden zukünftigen höheren Gewinnungskosten ausgeglichen. Unter den sonstigen langfristigen Verbindlichkeiten wird ein passiver Rechnungsabgrenzungsposten aufgeführt, der aus den zu empfangenden Beträgen abzüglich der antizipativen Erträge aus der genannten Ausgleichung besteht.

Konsolidierte Bilanz zum Samstag, 31. Dezember 2016.

	31-12-2016	31-12-2015
	€	€
Vermögenswerte		
Anlagevermögen		
Immaterielle Anlagewerte	191.157	218.465
Sachanlagen	14.330.965	16.566.718
Finanzanlagen	7.091.555	6.798.820
	21.613.677	23.584.003
Umlaufvermögen		
Lagerbestände	3.311.329	7.366.414
Forderungen	8.388.582	6.684.192
Flüssige Mittel	218.973	111.044
	11.918.884	14.161.650
Vermögenswerte insgesamt	33.532.561	37.745.653

	31-12-2016	31-12-2015
	€	€
Verbindlichkeiten		
Konzernkapital	18.011.924	13.254.126
Beteiligung Dritter	19.875	42.128
Rückstellungen	1.693.875	2.755.707
Langfristige Verbindlichkeiten	431.672	3.558.250
Kurzfristige Verbindlichkeiten	13.375.215	18.135.442
Verbindlichkeiten insgesamt	33.532.561	37.745.653

Konsolidierte Gewinn- und Verlustrechnung 2016.

	2016	2015
	€	€
Nettoumsatz	24.269.569	25.683.597
Veränderung in Beständen an fertigen und in Arbeit befindlichen Erzeugnissen	- 958.901	82.726
Summe der betriebsbedingten Erträge	23.310.668	25.766.323
Kosten von Grund- und Hilfsstoffen	3.893.180	5.641.221
Kosten für in Auftrag gegebene Arbeiten und andere externe Kosten	2.582.604	2.193.885
Löhne und Gehälter	5.162.662	5.393.908
Sozialabgaben	1.312.136	1.192.929
Abschreibungen auf Sachanlagen	2.589.854	2.835.895
Abschreibungen auf immaterielle Anlagewerte	27.308	27.308
Wertminderung von Sachanlagen	523.186	379.065
Sonstige Betriebskosten	7.502.865	8.784.099
Nebenerträge und vereinzelt Aufwendungen	- 6.725.765	- 687.459
Summe der betrieblichen Aufwendungen	16.868.030	25.760.851
Betriebsergebnis	6.442.638	5.472
Zinserträge und ähnliche Erträge	32.400	32.400
Zinslasten und ähnliche Kosten	- 192.632	- 240.210
Ergebnis der gewöhnlichen Geschäftstätigkeit vor Steuern	6.282.406	- 202.338
Steuern über das Ergebnis aus gewöhnlicher Geschäftstätigkeit	1.659.484	- 13.938
Ergebnis der gewöhnlichen Geschäftstätigkeit nach Steuern	4.622.922	- 188.400
Beteiligung Dritter am Ergebnis	22.520	17.059
Anteil am Ergebnis nicht konsolidierter Unternehmen	112.357	174.731
Nettogewinn	4.757.799	3.390

Teil eines großräumigen Umweltprojekts, Sanierung einer Talsperre Siegen, Deutschland.



BALEEN

RAPID DEWATERING SYSTEM

Ein Staudamm in Siegen musste saniert werden. Royal Smals hat den Stausee im Rahmen eines großräumigen Umweltprojekts ausgebaggert. Das Baggergut wurde auf einem speziell für dieses Projekt angelegten Granulatgelände in fünf Geotextilbehältern gelagert.

Prüfungsvermerk des unabhängigen Wirtschaftsprüfers.

Die beigefügte Zusammenfassung des Jahresabschlusses, der aus der konsolidierten Bilanz zum Samstag, 31. Dezember 2016 und der konsolidierten Gewinn- und Verlustrechnung über 2016 besteht, wurde dem geprüften Jahresabschluss der Koninklijke Smals NV entnommen.

Jahresabschluss wurde von uns am Donnerstag, 23. März 2017 mit einem uneingeschränkten Bestätigungsvermerk versehen. Im betreffenden Jahresabschluss und in dessen Zusammenfassung werden keine Ereignisse, die nach dem Datum unseres Bestätigungsvermerks, dem Donnerstag, 23. März 2017, stattgefunden haben, aufgeführt.

Der zusammengefasste Jahresabschluss enthält nicht alle Erläuterungen, die gemäß Titel 9 Buch 2 des in den Niederlanden geltenden Bürgerlichen Gesetzbuchs erforderlich sind. Die Zurkenntnissnahme des zusammengefassten Jahresabschlusses ist daher kein Ersatz für die Zurkenntnissnahme des geprüften Jahresabschlusses der Koninklijke Smals NV.

Pflichten des Vorstands.

Der Vorstand ist dafür verantwortlich, dass eine Zusammenfassung des geprüften Jahresabschlusses nach den Grundsätzen der Rechnungslegung, die in dieser Zusammenfassung des geprüften Jahresabschlusses aufgeführt werden, erstellt wird.

Pflichten des Wirtschaftsprüfers.

Wir sind dafür verantwortlich, aufgrund der von uns gemäß niederländischem Recht, unter anderem gemäß dem niederländischen Prüfungsstandard 810 über Aufträge zur Berichterstattung in Bezug auf zusammengefasste finanzielle Informationen, durchgeführten Tätigkeiten ein Urteil über den zusammengefassten Jahresabschluss abzugeben.

Urteil.

Unserem Urteil nach entspricht der zusammengefasste Jahresabschluss in allen wesentlichen Aspekten dem geprüften Jahresabschluss der Koninklijke Smals NV als auch den Grundsätzen der Rechnungslegung, die in dieser Zusammenfassung des geprüften Jahresabschlusses aufgeführt werden.

Venlo, 23. März 2017

Ernst & Young Accountants LLP

Unterschrieben durch drs. W.J.C.A Weijers RA



**Intelligente Lösung
mit Geotextilbehältern
bietet große Umweltvorteile.**

Dank unserer Fachkenntnisse und -kompetenzen können wir intelligente Lösungen erarbeiten, die große Umweltvorteile einbringen. Mittels Schlamm-entwässerung wird das Baggergutvolumen um bis zu 50% reduziert. Dieses innovative System ist effizienter als alle anderen herkömmlichen Methoden zur Schlammverarbeitung und kostengünstiger als mechanische Entwässerung.

Dank unseres wertvollen und engagierten Teams wurde das Jahr 2016 positiv abgeschlossen.





Koninklijke Smals NV.
Jahresbericht 2016. **34**
Verantwoordliches Wachstum.



smals.com